

Perutusan

KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF

SOROTAN 2019

1

PRESTASI PELABURAN

Dana kami telah mencatatkan prestasi yang baik di semua kelas aset pada tahun 2019. Dalam tahun 2019, sasaran SAA kami merangkumi 44.0% Ekuiti, 45.5% Pendapatan Tetap dan 10.5% Pelaburan Alternatif.

- Maklumat lanjut di muka surat 5

2

MENINGKATKAN PRESTASI PERKHIDMATAN

Ketika KWAP memanfaatkan pelaburan dan rekod prestasi, kami juga mengalihkan perhatian dalam berusaha untuk mencapai kecemerlangan operasi, produktiviti dan kecekapan yang lebih baik.

- Maklumat lanjut di muka surat 7

66

Saya amat berbesar hati untuk membentangkan laporan tahunan ini bagi pihak KWAP. Laporan ini menggariskan prestasi keseluruhan dana persaraan dalam menunaikan mandat pelaburan di samping memainkan peranan kritikal dalam memberi perkhidmatan kepada para pesara penjawat awam yang dihargai. Laporan ini juga menandakan tahun pertama saya memegang jawatan sebagai Ketua Pegawai Eksekutif, dan saya gembira untuk memaklumkan bahawa saya telah mengawasi pencapaian pulangan yang kukuh, produktiviti yang lebih tinggi dan penambahbaikan berterusan daya tahan organisasi.

99

SYED HAMADAH BIN SYED OTHMAN

Ketua Pegawai Eksekutif

Hasilnya, saiz dana KWAP meningkat sebanyak RM10.97 bilion atau 8.04% daripada RM136.5 bilion pada tahun 2018 kepada RM147.5 bilion pada tahun 2019. Peningkatan ini dikaitkan dengan Jumlah Pendapatan Komprehensif sebanyak RM7.8 bilion dan Jumlah Caruman sebanyak RM3.1 bilion. Dari segi Kadar Pulangan Berwajaran Masa (TWRR), Dana merekodkan pulangan tidak melindung nilai sebanyak 5.91%, melepasi pulangan penanda aras sebanyak 3.86% dengan mata asas sebanyak 205. Tambahan lagi, pada asas 5-tahun, jumlah dana melepasi pulangan portfolio rujukan sebanyak 390 mata asas.

PRESTASI PELABURAN

Dengan strategi campuran yang diguna oleh KWAP, saya gembira untuk mengumumkan bahawa dana ini telah mencatat prestasi kukuh merentasi semua kelas aset pada tahun 2019. Kami membuat pelaburan dengan berpandukan Alokasi Aset Strategik (SAA) yang sering dikaji semula untuk mencerminkan perubahan dalam persekitaran pelaburan, membolehkan kami untuk mengoptimumkan pulangan yang menggambarkan toleransi risiko kami. Pada tahun 2019, sasaran SAA kami terdiri daripada 44.0% Ekuiti, 45.5% Pendapatan Tetap dan 10.5% Pelaburan Alternatif.

66

Meskipun berlatarkan kemeruapan pasaran dan ketidakpastian ekonomi, KWAP menghasilkan prestasi cemerlang pada tahun 2019 disebabkan oleh pendekatan kami memberi fokus kepada portfolio pelbagai kelas aset sejajar dengan alokasi aset strategik kami. Tambahan lagi, strategi konsisten dalam mengambil pandangan pelaburan jangka masa panjang berguna dalam mengharungi keadaan pasaran tidak terkawal.

Perutusan Ketua Pegawai Eksekutif

2007 - 2019

Purata Pertumbuhan Saiz Dana

10.29%

Purata Pendapatan Pelaburan Kasar

RM5.60

bilion

Purata Pulangan Pelaburan Kasar

Purata ROI dari 2007 hingga 2017 adalah pada

6.42%

KWAP beralih kepada mengukur Jumlah Pulangan (TWRR) mulai 2018

EKUITI

Jumlah Portfolio

RM68.31

bilion

Jumlah Pendapatan

RM2.30

bilion

PENDAPATAN TETAP

Jumlah Portfolio

RM68.42

bilion

Jumlah Pendapatan

RM3.05

bilion



Dari segi Ekuiti, strategi KWAP berjaya menghasilkan keputusan yang baik melalui fokusnya terhadap nilai aset bersih portfolio dan merealisasikan pendapatan mampan daripada dividen. Pada penghujung tahun 2019, KWAP memiliki RM68.31 bilion Ekuiti, merangkumi 46.35% daripada jumlah aset. Jumlah pendapatan direalisasikan adalah RM2.30 bilion dan 81% daripadanya adalah daripada pasaran domestik. Jumlah pulangan sebanyak 5.92% pada tahun 2019 melepasi penanda aras campuran sebanyak 1.15% memandangkan Ekuiti terus melebihi penanda aras campuran untuk tempoh lebih daripada tiga dan lima tahun.

Sementara itu, Pendapatan Tetap turut menghasilkan pulangan yang lebih baik pada tahun 2019 memandangkan penurunan hasil bon kerajaan yang meningkatkan nilai pendapatan tetap. Tambahan pula, pemampatan dalam kredit merangsangkan pulangan dalam pasaran kredit. Strategi jangka masa yang panjang pada awal tahun 2019 juga mendatangkan pulangan.

Nilai pasaran pelaburan Pendapatan Tetap menurun sebanyak RM0.15 bilion kepada RM68.42 bilion pada tahun 2019, hasil daripada pengimbangan semula portfolio daripada peruntukan sebanyak 49.69% pada tahun 2018 kepada 46.67% pada tahun 2019. Selaras dengan pengurangan dalam peruntukan portfolio,

pelaburan pendapatan tetap menghasilkan pendapatan kasar yang lebih rendah sebanyak RM3.05 bilion pada tahun 2019 berbanding dengan RM3.14 bilion pada tahun 2018. Dari segi jumlah pulangan, ini menandakan peningkatan sebanyak 6.79% berbanding dengan 4.58% direkod pada tahun 2018. Sepanjang tempoh 5-tahun, jumlah pelaburan pendapatan tahunan dipulangkan sebanyak 5.40%. Kami terus melindungi nilai pelaburan antarabangsa kami menggunakan pelbagai instrumen lindung nilai seperti kontrak hadapan wang asing (*FX Forward*) dan pertukaran mata wang bersilang (*Cross Currency Swap*).

Pelaburan Alternatif KWAP menunjukkan pulangan kukuh untuk tahun tersebut ketika portfolio ekuiti persendirian dan infrastruktur, dan hartanah menjana pendapatan ketara. Kedua-dua ekuiti persendirian dan infrastruktur digabung menjana pulangan 10 tahun sebanyak 33.8%, menyumbang RM318.6 juta kepada KWAP. Dalam portfolio hartanah, kami terus berkembang pada peringkat domestik dengan perolehan Pusat Komersial Mydin di Skudai, Johor. Pada peringkat antarabangsa, kami melupuskan bangunan 10-tingkat di Melbourne, Australia dan memperoleh sebuah bangunan pejabat di London, UK. Pelaburan Alternatif kami menjana pendapatan berjumlah RM596.4 juta pada tahun 2019.

Perutusan Ketua Pegawai Eksekutif

PELABURAN ALTERNATIF

Jumlah Portfolio

RM9.71

bilion

Jumlah Pendapatan

RM596.40

juta

Tahap produktiviti bagi operasi perkhidmatan pencen meningkat sebanyak

11.5%

pada tahun 2019

Bilangan transaksi kakitangan meningkat sebanyak

61,880

berbanding dengan 55,518 pada tahun 2018

66

Untuk menyerlahkan lagi perolehan produktiviti, KWAP telah meluangkan masa dan tenaga untuk memupuk bakat kami melalui pelbagai latihan dan program bimbingan pada tahun 2019. Saya benar-benar percaya bahawa mempunyai bakat yang kukuh adalah perkara asas kejayaan sebarang organisasi dan kami mempunyai tanggungjawab untuk menggalakkan pembelajaran dan peningkatan kemahiran untuk membangunkan organisasi yang benar-benar mampan. Untuk memotivasikan kakitangan kami, KWAP telah menganjurkan program penglibatan “Home Run to Health” selama setahun yang mengenengahkan kesejahteraan kakitangan secara holistik.

MENINGKATKAN PRESTASI PERKHIDMATAN

Ketika KWAP membangunkan rekod prestasi dan pelaburan, kami juga telah mengalih perhatian kepada usaha ke arah kecemerlangan operasi, peningkatan produktiviti dan kecekapan. Sehubungan dengan itu, kami telah melakukan penambahbaikan signifikan merentasi organisasi dan dengan hasil ketara untuk membuktikan hal ini.

Sebagai contoh, operasi perkhidmatan persaraan mencatat skor purata sebanyak 98.08% pada indeks Perjanjian Peringkat Perkhidmatan (SLA), tertinggi sejak KWAP mengambil alih fungsi ini daripada Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) pada tahun 2015. Ia bukan hanya melepasi

90% SLA minimum sebagaimana dikehendaki di bawah Perjanjian Agensi JPA-KWAP, malahan melebihi jangkauan pencapaian SLA sebanyak 95.2% pada tahun 2018.

Sementara itu, tahap produktiviti untuk operasi perkhidmatan pencen meningkat sebanyak 11.5% pada tahun 2019 berbanding 2018, hasil daripada inisiatif transformasi dijalankan oleh KWAP untuk memodenkan dan mendigitalkan operasi perkhidmatan persaraan. Penambahbaikan operasi melibatkan Jabatan Caruman, Jabatan Perkhidmatan Persaraan dan Jabatan Perkhidmatan Sokongan Pelaburan, serta penambahbaikan keseluruhan sistem IT KWAP. Ini mendorong kepada peningkatan bilangan urus niaga kakitangan kepada 61,880 berbanding 55,518 pada tahun 2018.

99



Perutusan Ketua Pegawai Eksekutif



INTEGRITI DAN TADBIR URUS

Kami benar-benar percaya bahawa integriti adalah satu daripada nilai yang memacu KWAP untuk menjadi organisasi yang lebih cekap dan berdaya saing. Kami telah mengambil inisiatif berterusan untuk mengukuhkan etika dan tadbir urus untuk mengekalkan budaya kerja yang dibina berdasarkan asas ketelusan dan kepercayaan.

Dalam menangani risiko rasuah, kami telah memilih untuk mewujudkan kesedaran dalam kalangan kakitangan KWAP tentang kepentingan integriti dan kesan buruk rasuah melalui aktiviti Minggu Kesedaran Risiko 2019. Dianjur oleh Jabatan Pengurusan dan Pematuhan Risiko dalam Suku Pertama (S1), tema tersebut adalah permulaan yang wajar ke arah penubuhan Pejabat Integriti dan Tadbir Urus (IGO) KWAP yang diwujudkan pada bulan Julai.

Melalui IGO, usaha Pengurusan Risiko Rasuah dimulakan pada Suku Keempat. Satu analisis tentang sistem kawalan sedia ada KWAP berbanding dengan keperluan langkah anti rasuah piala global yang juga dikendalikan oleh Pejabat tersebut. Dalam menjalankan inisiatif ini, semua jabatan di KWAP akan terlibat di peringkat pelaksanaan dan pembangunan. Ini, tanpa diragui menunjukkan keharmonian kami dalam usaha untuk mendukung integriti dan kebersamaan tentang tiada toleransi terhadap rasuah.

MENGHARGAI PARA PESARA

Dalam usaha menyumbang kepada masyarakat, KWAP telah mewujudkan Anugerah Ikon Pesara (AIP) untuk mengiktiraf para pesara sektor awam yang menyumbang kepada pendidikan, komuniti dan keusahawanan. Bertujuan untuk mengenal pasti kecemerlangan dan mempromosi penuaan produktif dan persaraan aktif, anugerah ini juga menjadi platform untuk merakamkan penghargaan kepada para pesara yang menunjukkan kecemerlangan pengurusan dalam bidang-bidang ini.

Pemenang AIP 2019 ini adalah Puan Sariah Binti Amirin yang telah memberi sumbangan dalam bidang pendidikan dan memberi impak yang ketara dalam kalangan ribuan kanak-kanak disleksia melalui pusat disleksia dan buku-buku beliau. Selaku pengasas dan Presiden Persatuan Disleksia Malaysia, beliau mengendalikan 15 pusat disleksia di Malaysia dengan 600 orang pelajar dan telah menulis 10 buah buku dalam Bahasa Malaysia untuk sekolah-sekolah disleksia.

KWAP juga telah mengiktiraf sembilan orang pesara lain atas sumbangan mereka dalam pendidikan, sosial & pembangunan komuniti, dan keusahawanan. Anugerah ini yang telah menarik penyertaan 66 individu yang dicalonkan oleh pihak ketiga, terbuka untuk pesara-pesara Malaysia berusia 55 tahun ke atas.

MEMANDANG KE HADAPAN

Walaupun 2019 adalah tahun yang mencabar, 2020 dijangka menjadi tahun yang lebih mencabar berikutan pandemik COVID-19. Dunia telah memasuki era baharu dengan penjarakan sosial, had ke atas mobiliti fizikal dan sekatan lain yang dilaksanakan demi melindungi kesihatan dan menyelamatkan nyawa.

Sekatan ini juga mempunyai kesan tidak disengajakan yang melemahkan permintaan dan bekalan barangan dan perkhidmatan, lantaran itu mengakibatkan kebuntuan ekonomi di seluruh dunia. Sekatan pergerakan yang tidak pernah berlaku telah menyebabkan penguncupan pertumbuhan ekonomi di seluruh dunia, dan diiringi serentak oleh peningkatan pengangguran dan kemaruhan pasaran, kesemuanya berlaku dalam jangka masa yang pendek.

Berlatar belakang ini, prospek pertumbuhan global kekal tidak menentu. Ini digabungkan dengan ketegangan perdagangan antara A.S. dan China, tekanan deflasi mendadak di tengah-tengah kemelesetan permintaan dan penurunan harga minyak mentah, dan kemerosotan kitaran pendapatan korporat. Dalam menghadapi cabaran-cabaran dan ketidakpastian, KWAP akan terus menerima pakai strategi berhati-hati tetapi pada masa yang sama kekal fokus kepada mencari peluang-peluang pelaburan yang menarik.

Sementara itu, sebagai pelabur jangka masa panjang, kami terus berhati-hati menempuh kemaruhan, risiko dan ketidakpastian dengan menerima pakai strategi sesuai, terikat kepada alokasi aset strategik baharu yang terus memfokus kepada mencapai pulangan pelaburan mampan sementara mengekalkan portfolio yang peka liabiliti, cekap menghadapi risiko dan berdaya tahan.

PENGHARGAAN

Saya ingin merakamkan penghargaan kepada Lembaga dan Panel Pelaburan kerana membimbing pasukan pengurusan menghadapi tahun yang sibuk dan penuh dengan ujian. Saya berbesar hati untuk menerajui pengurusan dana dan benar-benar komited untuk membangunkan organisasi yang lebih kukuh pada tahun-tahun akan datang.

Sebagai penutup, saya ingin merakamkan ucapan terima kasih kepada kakitangan KWAP atas kegigihan dan dedikasi mereka. Pengorbanan anda amat berharga dan anda boleh berbangga dengan pencapaian KWAP sejak dana ini ditubuhkan pada tahun 2007. Saya amat teruja untuk berkerjasama dengan anda semua dalam meneruskan perjuangan kita untuk mengukuhkan kesejahteraan negara dan rakyatnya.