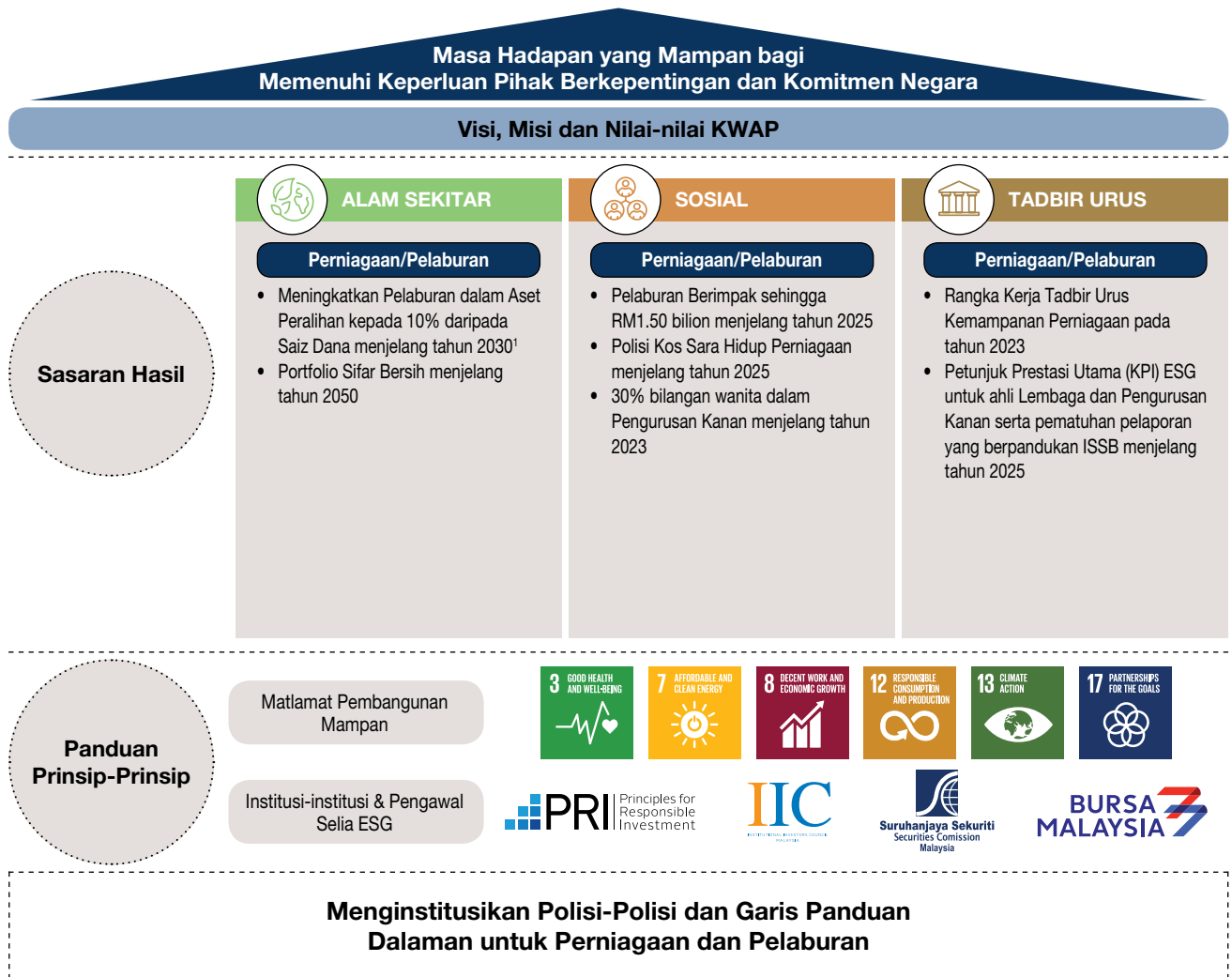


STRATEGI KEMAMPAHAN KAMI

Di KWAP, peranan kami sebagai pelabur institusi yang bertanggungjawab bukan sahaja melangkaui prestasi kewangan. Bagi memenuhi peranan ini, kami menerapkan prinsip-prinsip kemampanan dalam setiap aspek organisasi yang berpandukan Rangka Kerja Kemampanan kami. Rangka kerja ini menggariskan komitmen kami terhadap amalan-amalan dan prinsip-prinsip kemampanan yang mencipta nilai jangka panjang untuk pihak berkepentingan.



¹ Berdasarkan sasaran Saiz Dana Terlaras Terkumpul tahun 2025 yang berjumlah RM200 bilion, anggaran pelaburan dalam aset peralihan berjumlah RM20 bilion.

STRATEGI KEMAMPAHAN KAMI (SAMBUNGAN)



Mengintegrasikan Prestasi dalam UNSDG

Walaupun semua 17 Matlamat Pembangunan Mampan (SDG) adalah sama penting, kami mengutamakan enam daripadanya secara strategik, yang berpotensi untuk menghasilkan impak besar menerusi strategi-strategi pelaburan dan perkhidmatan pencen kami.



SDG yang diutamakan ini diselaraskan dengan lima ikrar kemampuhan kami yang mendukung komitmen KWAP terhadap pelaburan bertanggungjawab.

MEMANFAATKAN KESEJAHTERAAN MENERUSI KEMAMPAHAN

KWAP menyepadukan prinsip-prinsip kemampuhan dalam operasi-operasi perniagaan kami, termasuk pertimbangan ESG dalam pertimbangan pelaburan, protokol operasi dan kewajipan korporat. Komitmen ini turut merangkumi penyelarasan peranan-peranan dan tanggungjawab bersama objektif-objektif kemampuhan serta mengoptimumkan portfolio pelaburan bagi meningkatkan daya tahan.

Berpandukan pada lima ikrar kemampuhan secara menyeluruh, strategi ini menggariskan pelan kemampuhan kami untuk tahun-tahun akan datang. Kami bertekad untuk menyelaraskan pelaburan dan amalan-amalan operasi dengan matlamat-matlamat kemampuhan global. Dengan menyelaraskan ikrar kemampuhan, kami berhasrat untuk mencipta nilai yang berpanjangan bagi pihak berkepentingan kami serta menyumbang kepada dunia yang lebih lestari. Pelan ini bukan sahaja satu inisiatif yang strategik, malah ia merupakan bukti kepada nilai-nilai dan visi kami untuk masa hadapan yang lebih baik.

Dengan komitmen terhadap masa hadapan yang mampan, lima ikrar ini menggariskan pendekatan kemampuhan yang holistik dan bertanggungjawab, yang merangkumi bukan sahaja isu-isu alam sekitar tetapi juga sosial dan tadbir urus. Ini meletakkan KWAP sebagai Pemimpin Pemikiran dalam amalan-amalan kemampuhan.

IKRAR 1

MENYOKONG AGENDA SOSIAL



1. **Kepelbagaian, Keadilan dan Keterangkuman (Diversity, Equity and Inclusion) (DEI):**

Membangunkan polisi dan strategi DEI yang komprehensif bagi memastikan toleransi sifar terhadap diskriminasi di tempat kerja dan komuniti.

2. **Pembangunan Modal Insan:**

Pelaburan dalam program-program pembangunan kepimpinan dan pengutamaan kesejahteraan kakitangan menerusi peningkatan sesi libat urus dalam kalangan kakitangan.

3. **Pemeriksaan Komuniti:**

Penglibatan aktif pihak berkepentingan untuk maklum balas dan pelarasan strategi dalam usaha menyokong pembinaan kapasiti masyarakat agar menjadi lebih berdikari dan berdaya tahan. Ini tercapai melalui kerjasama dengan pertubuhan bukan kerajaan (NGO), agensi-agensi kerajaan dan organisasi masyarakat.

I. Kesaksamaan Jantina di Tempat Kerja

- Dasar toleransi sifar terhadap diskriminasi di tempat kerja dan dalam komuniti.
- 52% daripada tenaga kerja kami adalah wanita.

II. Latihan yang diwajibkan untuk semua kakitangan KWAP

- 10.8 jam latihan yang berkaitan dengan kemampuhan untuk Pengurusan Kanan dan kakitangan yang berkenaan pada tahun 2023.

III. Dasar imbuhan kos sara hidup

- Dasar Imbuhan KWAP melangkaui gaji minimum negara yang bertujuan untuk menyediakan kos sara hidup yang saksama kepada kakitangan.

IKRAR 2

MEMPERKASA KERJASAMA UNTUK TINDAKAN KOLEKTIF

**1. Kerjasama Strategik dan Sesi Penglibatan:**

Memupuk hubungan kerjasama yang kukuh dengan pengawal selia, badan tadbir urus korporat, pelabur-pelabur institusi lain dan pihak berkepentingan yang berkaitan.

2. Pemilikan Aktif dan Pengawasan:

Meningkatkan keberkesanan pengawasan yang melangkaui pengawasan pelaburan dan meningkatkan tumpuan pada hasil yang boleh diukur dalam penyelesaian mampan yang pragmatik.

3. Rantaian Bekalan Kemampanan:

Menggalakkan pembangunan ekosistem pengurusan rantaian bekalan yang mampan melalui advokasi terhadap ekonomi kitaran.

I. Inisiatif-inisiatif pemeraksanaan masyarakat melibatkan lebih 5,700 peserta termasuk para pesara.

II. Kemampanan Rantaian Bekalan

- Pada tahun 2023, 91% daripada pembekal kami ialah pembekal tempatan dan lebih RM80.41 juta telah dibelanjakan untuk produk-produk dan perkhidmatan yang disediakan oleh pembekal-pembekal ini.

IKRAR 3

PORTFOLIO SIFAR BERSIH MENJELANG TAHUN 2050

**1. Prestasi yang Mampan:**

Melaksanakan strategi pelaburan yang bertanggungjawab termasuk saringan, analisis, usaha wajar dan pemantauan.

2. Penyahkarbonan:

Langkah-langkah bagi mengurangkan jejak karbon portfolio pelaburan dan memastikan syarikat-syarikat penerima pelaburan selaras dengan sasaran sifar bersih KWAP.

3. Kepimpinan:

Penglibatan kerap dengan syarikat-syarikat penerima pelaburan bagi menambah baik amalan-amalan ESG, melaksanakan hak mengundi dan mengetengahkan perkara-perkara berkaitan ESG yang memerlukan perhatian dengan berkesan.

I. Portfolio Penyahkarbonan

- Memulakan inisiatif pengukuran pelepasan yang dibiayai dan menetapkan tahun 2022 sebagai titik permulaan pelepasan kami.

II. Menjalin Kerjasama, Menyokong Perubahan

- Penyertaan aktif dalam majlis berkaitan dengan tadbir urus seperti IIC dan Kumpulan Pihak Berkepentingan Tadbir Urus Korporat Utama Suruhanjaya Sekuriti.
- Menyumbang kepada kumpulan-kumpulan kerja yang berkaitan dengan kemampanan seperti Jawatankuasa Bersama untuk Perubahan Iklim (JC3) yang dipimpin oleh BNM dan SC, serta IIC/Kod Malaysia untuk Pelabur Institusi (Kod) dan Platform Pelaburan Mampan (SIP).

STRATEGI KEMAMPAHAN KAMI (SAMBUNGAN)

IKRAR 4

MENINGKATKAN PELABURAN DALAM ASET PERALIHAN KEPADA RM20 BILION MENJELANG TAHUN 2030



1. Peruntukan Modal Strategik:

Memperuntukkan dana yang lebih tinggi kepada aset-aset peralihan, dengan tumpuan ke atas inisiatif-inisiatif yang menyokong peralihan ke arah ekonomi mampan dan karbon rendah serta meningkatkan daya tahan alam sekitar. Ini termasuk pelaburan dalam teknologi hijau dan industri mampan, yang sejajar dengan visi kami untuk masa hadapan yang lebih lestari.

2. Pelaburan Inovatif untuk Kemampanan:

Mengenal pasti dan melabur dalam projek-projek rintis dan syarikat-syarikat peneraju inovasi yang mampan. Ini bagi memastikan bahawa portfolio kami bukan sahaja menyokong tetapi juga mendapat manfaat daripada peralihan global ke arah kemampanan.

- Portfolio ESG kami merangkumi 7.0% daripada jumlah pelaburan KWAP.
- Lima daripada 21 hartanah telah memperoleh pensijilan hijau dan empat hartanah kini dalam proses mendapatkan pensijilan yang sama.
- Menerima *Building Energy Intensity (BEI)* untuk dua bangunan, yang diperakukan oleh Suruhanjaya Tenaga di bawah Kementerian Peralihan Tenaga dan Transformasi Air.
- Menerima Pensijilan *GreenRE Platinum Provisional* di bawah kategori perumahan pada tahun 2023 untuk The Meg dan Arica menerusi pembangunan hartanah anak syarikat kami iaitu KWEST.
- Melancarkan Dana Perintis dengan peruntukan pelaburan sebanyak RM500 juta yang tertumpu pada sektor-sektor berikut:
 - Ekonomi Penuaan
 - Jaminan Bekalan Makanan
 - Pendidikan
 - Peralihan Tenaga
 - Keterangkuman Kewangan
 - Ekonomi Digital

IKRAR 5

MENINGKATKAN TADBIR URUS KEMAMPAHAN

1. Tadbir Urus, Pematuhan dan Etika:

Memastikan ahli Lembaga dan Panel Pelaburan (IP) berpengetahuan dalam tadbir urus, pematuhan dan etika.

2. Pengurusan Risiko ESG:

Penilaian dan mitigasi risiko-risiko ESG secara kerap serta mengikuti perkembangan dalam perubahan kawal selia ESG dan kehendak-kehendak pematuhan.

3. Privasi Data dan Keselamatan Siber:

Kemas kini secara kerap dan meningkatkan kesedaran mengenai ancaman keselamatan siber yang sejajar dengan kawal selia privasi data dan peraturan keselamatan siber.

- Membangunkan Rangka Kerja Tadbir Urus Kemampanan yang merangkumi penyeliaan oleh ahli Lembaga dan IP ke atas pelaksanaan pelan kemampanan KWAP, inisiatif-inisiatif yang berkaitan dengan kemampanan perniagaan, hal-hal pelaburan ESG dan rangka kerja pengurusan risiko yang berhubungan dengan kemampanan.
- Menubuhkan Kumpulan Kerja Kemampanan (SWG) yang melibatkan wakil-wakil dari pelbagai jabatan, yang bermesyuarat sekurang-kurangnya sekali dalam sebulan dengan objektif utama untuk menyelia pelaksanaan inisiatif-inisiatif yang digariskan dalam Pelan Kemampanan KWAP.
- Menubuhkan Rangka Kerja Risiko Kemampanan dan Polisi Risiko Kemampanan.
- Menerbitkan Laporan Kemampanan KWAP Tahun 2023 yang pertama.
- 2.2% purata peratusan yang terdedah kepada pancingan data berbanding purata industri sebanyak 10%.

Untuk maklumat lanjut mengenai inisiatif-inisiatif kemampanan kami, sila rujuk Laporan Kemampanan KWAP Tahun 2023 di laman sesawang korporat: www.kwap.gov.my.