

MENUJU HARI ESOK YANG LEBIH MAMPAN

KEPENTINGAN ESG KEPADA KWAP

Mengurangkan risiko dan meningkatkan pulangan risiko terlaras

Melabur dalam syarikat dengan amalan Alam Sekitar, Sosial dan Tadbir Urus (ESG) yang baik boleh menyumbang kepada pulangan risiko terlaras yang mampan.

Risiko reputasi

Syarikat dengan amalan ESG yang lemah boleh mendatangkan risiko reputasi kepada KWAP.

Risiko kewangan

Untuk dana persaraan dengan segmen pelaburan jangka panjang, faktor ESG boleh memberi kesan langsung ke atas pulangan.

Kewujudan yang luas dalam pasaran domestik

Peluang untuk memainkan peranan kepimpinan dengan menggalakkan amalan kemampunan yang baik dalam pasaran modal Malaysia.

Tugas fidusiari

Sebagai dana persaraan, KWAP bertanggungjawab terhadap pihak berkepentingannya bagi menjana pulangan risiko terlaras mampan dalam jangka panjang. Ini merupakan tanggungjawab tambahan untuk KWAP bagi memastikan KWAP dan syarikat-syarikat penerima pelaburannya kekal mampan dalam amalan perniagaan mereka.

Kemampunan menjadi prinsip penting bagi KWAP bagi menjana pulangan jangka panjang yang mampan untuk pihak-pihak berkepentingan kami, terutamanya pesara.

Di KWAP, kami percaya dengan pelaburan dalam syarikat yang mengamalkan amalan ESG yang baik boleh menyumbang kepada penghasilan pulangan risiko terlaras yang mampan dan dapat meningkatkan nilai pemegang saham dalam tempoh jangka panjang.

Risiko reputasi memberi impak kepada syarikat pelaburan dan pelabur. Sepanjang beberapa tahun ini, kami melihat faktor-faktor ESG telah memberi kesan kepada keutamaan pilihan pengguna berhubung produk dan perkhidmatan dalam pasaran.

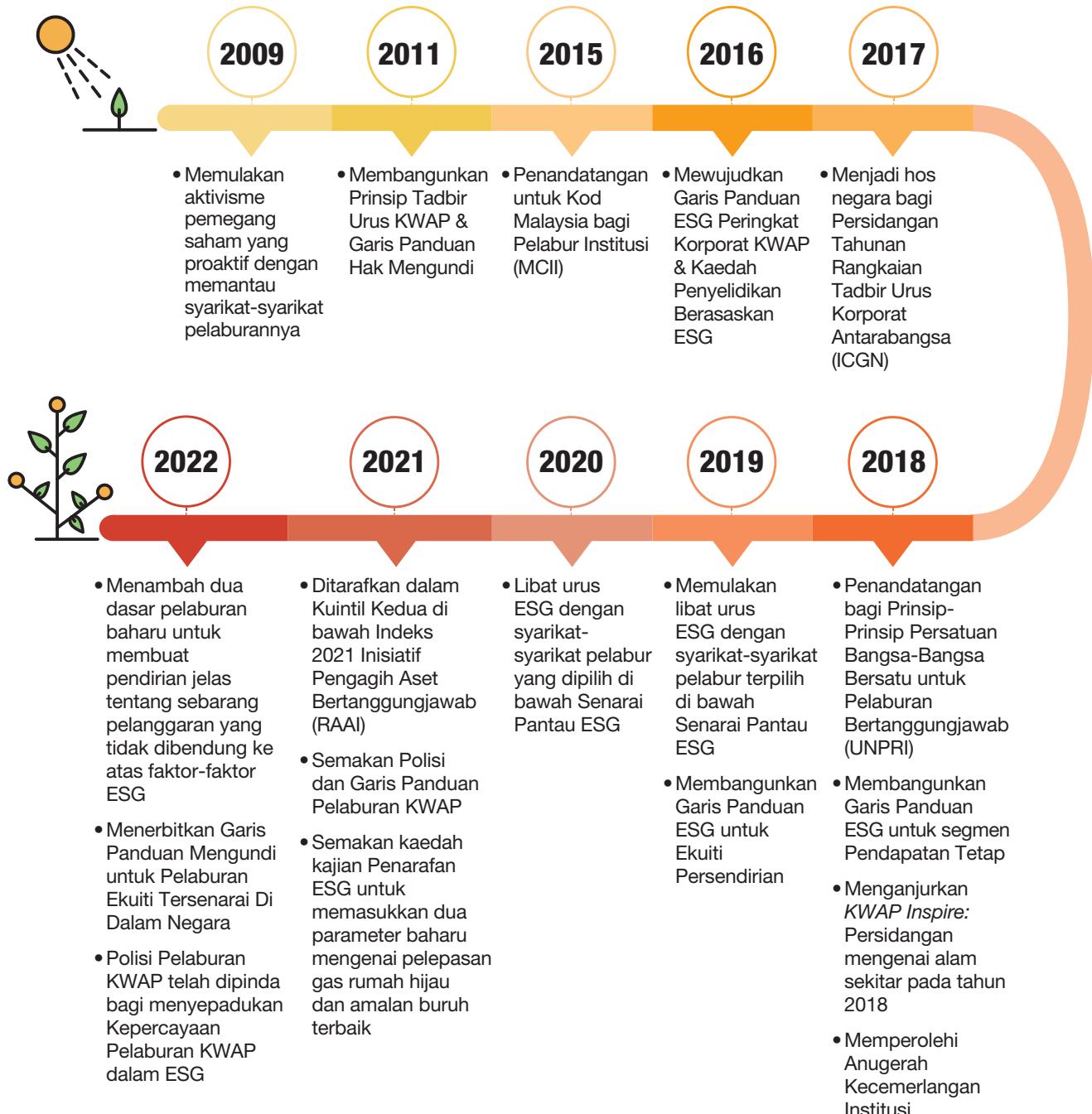
Pengguna tidak lagi membeli dan menggunakan produk yang mencemarkan alam sekitar, mengakibatkan pemusnahan hutan, atau yang terlibat dengan buruh paksa dalam rantaian bekalannya. Dalam erti kata lain, syarikat-syarikat yang tidak mengamalkan amalan ESG yang baik telah mendatangkan risiko reputasi kepada syarikat itu sendiri dan pelabur institusinya.

Bagi dana persaraan seperti KWAP yang merupakan pemilik aset yang besar dengan segmen pelaburan jangka panjang dalam pelbagai industri, faktor-faktor ESG boleh memberi kesan langsung ke atas pulangan pelaburan. Sebagai contoh, di bawah teras alam sekitar, keupayaan syarikat dalam menangani peralihan pasaran kepada karbon rendah dan ekonomi yang bebas daripada melakukan pemusnahan hutan termasuk menguruskan risiko berkaitan aset terkandas akan memberi kesan terhadap jangkaan kewangan bagi pelaburan dalam syarikat-syarikat ini.

KWAP percaya bahawa syarikat-syarikat pelaburan yang terdedah kepada projek tinggi-karbon-tinggi-kos; dan projek yang terdedah kepada risiko alam sekitar, sosial dan tadbir urus yang tinggi adalah lebih mudah terancam dengan risiko aset terkandas berbanding syarikat yang bersedia untuk beralih kepada karbon sifar.

Selain itu, pelabur institusi seperti KWAP juga bertanggungjawab untuk panduan dalam pasaran disebabkan pengaruh domestiknya yang besar. Kami bertanggungjawab untuk menyokong rancangan pembangunan ekonomi negara dan kegiatan pasaran modal berikutkan keupayaan kami yang boleh membuat perubahan dengan menghalakan semula modal ke arah syarikat-syarikat berpaksikan amalan ESG.

PERJALANAN KEMAMPMAN KAMI SEHINGGA KINI



MENUJU HARI ESOK YANG LEBIH MAMPAN

Perjalanan kemampunan KWAP bermula pada 2009 apabila ia mula mengamalkan aktivisme pemegang saham yang proaktif dengan memantau amalan tadbir urus syarikat pelaburannya serta isu-isu yang berkaitan dengan tanggungjawab syarikat terhadap aspek sosial dan alam sekitar.

Sejak itu, KWAP telah menerima dan menyatakan ESG sebagai salah satu daripada amalan perniagaannya dengan mewujudkan garis panduan ESG pada peringkat korporat, dan telah memperkenalkan garis panduan ESG kelas aset secara beransur-ansur khusus pada tahun-tahun berikutnya.

Di KWAP, prestasi bukan kewangan syarikat digunakan untuk menetapkan penarafan ESG dalam di mana syarikat pelaburan dinilai berdasarkan prestasi mereka yang ditanda aras kepada prinsip ESG umum yang diterima pakai sejak 2016.

Di samping itu, sebagai pelabur yang bertanggungjawab, KWAP juga menjalankan sesi libat urus dengan syarikat-syarikat pelaburan pada setiap tahun, bagi memberikan mereka panduan untuk terus menambah baik amalan dan prestasi ESG mereka.

Selain daripada menetapkan garis panduan, KWAP secara aktif menghadiri dan mengambil bahagian dalam mesyuarat agung tahunan untuk melaksanakan aktivisme pemegang saham dan menjalankan sesi libat urus bersama pemegang saham dengan syarikat-syarikat pelaburan bagi membincangkan hal-hal kewangan dan bukan kewangan.

Untuk mengukuhkan lagi kepercayaan ESG kami, KWAP menjadi penandatangan kepada UNPRI yang disokong oleh Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu pada 2018. Sebagai penandatangan PRI, ESG telah disatukan ke dalam analisis pelaburan dan proses membuat keputusan dan KWAP bertindak sebagai pemilik aktif yang mencari pendedahan yang betul daripada syarikat yang dilaburkan dan pelaksanaan amalan industri terbaik yang berkaitan ESG.

Tambahan lagi pada 2018, KWAP bekerjasama dengan World Wide Fund for Nature (WWF) untuk menjadi tuan rumah kepada *KWAP Inspire: Environmental Conference* yang julung kalinya diadakan, yang menjadi platform bagi meningkatkan kesedaran terhadap kepentingan kemampunan alam sekitar dalam kalangan komuniti pelaburan dan perniagaan. KWAP juga mendapat pengiktirafan terhadap usaha ESG apabila ia muncul sebagai Juara ESG Asia Pasifik dalam Anugerah Kecemerlangan Institusi Pelabur Asia di Singapura.

Dalam tahun yang sama, KWAP menjalankan pengiraan kesan karbon untuk mengenal pasti pelepasan karbon (CO_2) yang berhasil berdasarkan portfolio ekuiti domestik KWAP yang sedia ada dan ukuran yang boleh diambil untuk mengurangkan risiko perubahan iklim serta menetapkan Kaedah Penjejak ESG untuk mempunyai satu proses tersusun bagi menjelak, memantau dan menyemak prestasi ESG syarikat-syarikat pelaburan KWAP.

Sejak 2019, KWAP juga menjalankan sesi libat urus ESG dengan syarikat-syarikat pelaburan pada setiap tahun untuk berbincang hal-hal bertumpukan ESG dan menangani isu-isu berkaitan.

Pada 2021, KWAP menambah baik penerapan ESG dengan memberi lebih penekanan terhadap hal/isu berkaitan alam sekitar (iaitu perubahan iklim, dll.) dan sosial (iaitu hak asasi manusia, buruh paksa, dll.) ke dalam proses membuat keputusan. Pada tahun yang sama, KWAP mendapat penarafan pada tangga teratas di Malaysia dan merupakan antara 100 pengagih aset teratas di dunia untuk pelaburan bertanggungjawab di bawah Indeks Inisiatif Pembahagi Aset Bertanggungjawab (RAAI) 2021.

Pada 2022, KWAP menyemak dan menerbitkan Garis Panduan Mengundi untuk menggariskan amalan terbaik ESG dalam melaksanakan hak pemegang saham dalam syarikat-syarikat pelaburan.



KWAP telah menerima dan menyatakan ESG sebagai salah satu daripada amalan perniagaannya dengan mewujudkan garis panduan ESG peringkat korporat, dan memperkenalkan garis panduan ESG kelas aset secara beransur-ansur khusus pada tahun-tahun berikutnya.

LANGKAH PENGHASILAN IMPAK MAMPAN



Kepercayaan Pelaburan terhadap ESG

KWAP percaya bahawa menyatukan amalan ESG ke dalam amalan pelaburannya akan menghasilkan pulangan risiko terlaras yang mampan dan justeru meningkatkan nilai pemegang saham dalam jangka panjang. Pindaan yang dicadangkan juga telah dibuat kepada Kepercayaan Pelaburan KWAP terhadap ESG pada Oktober 2022.



Saringan ESG KWAP

KWAP percaya akan kepentingan dalam menjadi pihak berkepentingan yang aktif dan bertanggungjawab. Salah satu daripada usaha kami untuk menjaga pelaburan dan melindungi aset kami daripada risiko kewangan dan reputasi, KWAP mengelakkan pelaburan dalam industri berikut menerusi saringan negatif berdasarkan pertimbangan etika:

- i. Tembakau;
- ii. Alkohol;
- iii. Perjudian;
- iv. Pornografi;
- v. Senjata (iaitu senjata kimia, bom kluster, dll.);
- vi. Negara yang tiada hubungan diplomatik dengan Malaysia;
- vii. Negara berisiko tinggi (termasuk negara yang dikenal pasti oleh Senarai Sekatan Majlis Keselamatan Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu); dan
- viii. Amalan rasuah.

Ia juga telah digariskan dalam Dasar Pelaburan KWAP, dan telah menjadi pendirian kami sejak 2007.



Polisi dan Garis Panduan ESG KWAP

KWAP meneruskan penerapan amalan ESG yang baik di seluruh kegiatan perniagaan dan operasinya merangkumi bidang utama iaitu pelaburan, operasi serta pentadbiran dan pengurusan perkhidmatan pencen.

KWAP telah menerapkan pertimbangan ESG dalam seluruh operasinya termasuk proses membuat keputusan pelaburan menerusi garis panduan ESG Peringkat Korporat KWAP yang diwujudkan pada 2016 seperti berikut:

- KWAP mengambil kira pertimbangan kemampunan ke dalam proses membuat keputusannya menerusi:
 - i. Dasar Pelaburan dan Garis Panduan Pelaburan;
 - ii. Garis Panduan ESG untuk Pelaburan KWAP;
 - iii. Kaedah Kajian Berasaskan ESG;
 - iv. Prinsip Tadbir Urus dan Garis Panduan Mengundi untuk Ekuiti Tersenarai;
 - v. Garis Panduan ESG untuk Pelaburan Pendapatan Tetap;
 - vi. Kaedah Penjejakan ESG untuk Ekuiti Tersenarai KWAP; dan
 - vii. Garis Panduan ESG untuk Ekuiti Persendirian.

Objektif Garis Panduan ESG Peringkat Korporat adalah:

- Peranan kepada Pihak Berkepentingan: Untuk membolehkan KWAP memenuhi peranannya terhadap pihak berkepentingan termasuk generasi akan datang dalam cara yang bertanggungjawab dan mampan dengan menerima pakai amalan ESG yang baik.



MENUJU HARI ESOK YANG LEBIH MAMPAN

- Prestasi Mampan:**

Untuk menambah baik kemampaman dan prestasi jangka panjang KWAP dan syarikat-syarikat pelaburannya. KWAP percaya faktor kemampaman boleh mempengaruhi profil risiko pulangan pelaburan secara signifikan.

- Galakan amalan ESG yang baik dalam pasaran modal dan rakan-rakan perniagaan KWAP:**

Untuk memanfaatkan kedudukan KWAP sebagai pelabur institusi untuk menambah baik amalan ESG dalam:

- Pasaran modal menerusi:**

- Libat urus dengan syarikat-syarikat pelaburan
- Kerjasama dengan pengawal selia (contohnya: Bursa Malaysia dan Suruhanjaya Sekuriti)
- Kerjasama dengan badan tadbir urus korporat (contohnya: ACGA dan PRI)
- Peranan aktif dalam majlis berkaitan tadbir urus korporat (contohnya: Majlis Pelabur Institusi dan Kumpulan Pihak Berkepentingan Tadbir Urus Korporat Utama Suruhanjaya Sekuriti)

- Syarikat-syarikat di seluruh rantai nilai KWAP termasuk pembekal, penyedia perkhidmatan pihak ketiga dan rakan-rakan perniagaan lain.**

Garis Panduan ESG Peringkat Korporat terdiri daripada tujuh teras iaitu:

- Alam sekitar
- Modal insan
- Tadbir urus
- Pengurusan pelaburan
- Pentadbiran ahli
- Amalan beretika
- Sosial

LIBAT URUS DENGAN PIHAK BERKEPENTINGAN KAMI

Aktivisme Pemegang Saham

Sebagai pemegang saham aktif, KWAP meneruskan libat urus dengan syarikat-syarikat pelaburannya dan membangkitkan isu-isu ESG bila perlu. Lawatan-lawatan ini diketuai pasukan pengurusan dan pegawai KWAP melalui Mesyuarat Agung Tahunan/Mesyuarat Agung Luar Biasa (AGM/EGM) dan mesyuarat secara bersemuka untuk menambah baik lagi amalan tadbir urus syarikat-syarikat pelaburannya.

KWAP mempunyai proses pemantauan yang berstruktur ke atas syarikat-syarikat pelaburannya. Usaha pemantauan oleh KWAP adalah seperti yang berikut:

- Memantau prestasi dan penggerak nilai syarikat-syarikat pelaburannya menerusi pengumuman dan berita syarikat yang dipantau setiap hari.
- Memantau isu-isu ESG.
- Memantau menerusi EGM:
 - Memantau isu-isu yang dibincangkan pada EGM syarikat-syarikat pelaburan; dan
 - Menyerahkan resolusi AGM/EGM kepada semua syarikat pelaburannya.

KWAP mengambil bahagian secara aktif dalam libat urus korporat dengan syarikat-syarikat pelaburan melalui:

- Libat Urus Pemegang Saham dengan Syarikat Pelaburan**

Pada 2022, pengurusan kanan KWAP mengadakan siri libat urus dengan lima syarikat pelaburan. Topik yang dibincangkan semasa sesi libat urus ini termasuk tinjauan syarikat, keadaan pasaran, pelan perniagaan akan datang syarikat dan isu-isu berkaitan ESG.

Libat urus ini disertai oleh pasukan pengurusan kanan KWAP termasuk Ketua Pegawai Eksekutif.

Libat Urus Pengurusan Kanan yang Diadakan pada 2022

Bil.	Syarikat	Tarikh
1	AMMB Holdings Berhad	17 Februari 2022
2	Telekom Malaysia Berhad	5 Julai 2022
3	AMMB Holdings Berhad	20 Julai 2022
4	IGB Real Estate Investment Trust	21 September 2022
5	Gamuda Berhad	27 September 2022

ii. Libat Urus ESG yang dijalankan oleh KWAP

Pada 2018, KWAP membangunkan Kaedah Penjejakan ESG untuk membolehkan KWAP mempunyai satu proses berstruktur untuk menjelajah, memantau dan menyemak prestasi ESG syarikat-syarikat pelabur KWAP.

KWAP akan menyaring syarikat-syarikat pelaburannya berdasarkan pertimbangan dalam Kaedah Penjejakan ESG dan menyenarai pendek beberapa syarikat untuk dimasukkan ke dalam Senarai Pantau ESG. Seterusnya, KWAP akan menjalankan analisis terperinci tentang isu-isu ESG berkenaan menurut Piawaian Inisiatif Pelaporan Global (GRI) dan membangunkan pangkalan data ESG untuk setiap syarikat dalam Senarai Pantau ESG.

Susulan ini, KWAP akan mengadakan libat urus dan dialog ESG dengan syarikat-syarikat di bawah Senarai Pantau ESG untuk memantau lagi operasi mereka, jika ada, dan berkongsi pengalaman berdasarkan sesi libat urus sebelumnya dengan syarikat-syarikat lain. Ini membolehkan KWAP untuk mempengaruhi syarikat pelaburan agar sejajar dengan objektif kemampunan dan ESG KWAP.

Pada 2022, KWAP mengadakan empat sesi libat urus ESG dan satu sesi susulan libat urus bersama syarikat-syarikat pelaburannya.

Bil.	Syarikat	Tarikh
1	UMW Holdings Berhad	14 Jun 2022
2	Panasonic Manufacturing Malaysia	12 Julai 2022
3	Sime Darby Berhad (Automotive)	23 Ogos 2022
4	Tenaga Nasional Berhad	22 September 2022
5	Power Root Berhad	17 Oktober 2022

Berdasarkan sesi libat urus ESG dengan syarikat-syarikat pelaburannya, KWAP telah mendapati bahawa pendedahan kemampunan dalam kalangan syarikat-syarikat pelaburannya masih rendah. Di samping itu, KWAP juga telah mengutarakan isu-isu ESG termasuk, tetapi tidak terhad kepada, perkara seperti yang berikut:



Selain penambahan kepada Sesi Libat Urus Pemegang Saham KWAP dan libat urus ESG yang dinyatakan di atas, penganalisisan kajian KWAP juga mengadakan sejumlah 811 libat urus yang mana 450 adalah domestik dan 352 antarabangsa, sepanjang tahun ini termasuk taklimat penganalisis, mesyuarat dalaman dan libat urus bersama syarikat-syarikat pelaburan, termasuk semakan ke atas amalan ESG sekiranya berkenaan.

MENUJU HARI ESOK YANG LEBIH MAMPAN

iii. Hak Mengundi

Pada 2022, KWAP melaksanakan tanggungjawabnya untuk mengundi di AGM/EGM.

KWAP menyerahkan resolusi EGM daripada 116 syarikat kepada syarikat-syarikat pelaburannya dan melaksanakan hak mengundi berdasarkan Garis Panduan Mengundi KWAP yang diterbitkan.

iv. Sesi Libat urus berkaitan ESG lain

Selain daripada libat urus yang tersenarai di atas dan sebagai pemegang saham aktif yang secara berterusan berusaha menggalakkan amalan ESG yang baik, KWAP meneruskan sesi libat urus dengan syarikat-syarikat pelaburannya untuk membangkitkan dan menangani hal-hal ESG penting (sekiranya perlu) disebabkan oleh amalan ESG syarikat-syarikat pelaburannya yang diumumkan pada tahun ini. Lawatan-lawatan ini diketuai oleh barisan pengurusan kanan dan pegawai KWAP melalui mesyuarat secara bersemuka untuk menambah baik lagi amalan ESG syarikat-syarikat pelaburannya.

Pada 2022, KWAP membuat sesi libat urus dengan satu syarikat pelaburan, iaitu:

Bil.	Syarikat	Tarikh	Tujuan Mesyuarat
1	Sime Darby Plantation Berhad	21 Mac 2022	Maklumat terkini tentang US CBP WRO

Libat urus dengan Pengawalselia/Syarikat-syarikat pelaburan berkaitan kerajaan (GLICs)

Sebahagian daripada inisiatif dalam menyokong amalan ESG, KWAP mengambil bahagian dalam pelbagai sesi libat urus bersama pengawalselia seperti Suruhanjaya Sekuriti, Bursa Malaysia dan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia.

Selain itu, KWAP juga telah mengambil bahagian dalam kumpulan kerja berkaitan kemampunan, seperti berikut:

i. Jawatankuasa JC3

Tiga pegawai KWAP merupakan ahli Jawatankuasa Bersama Untuk Perubahan Iklim (JC3). Pada 27 September 2019, Bank Negara Malaysia dan Suruhanjaya Sekuriti Malaysia membentuk JC3 untuk

mewujudkan tindakan bersama bagi membina daya tahan sektor kewangan Malaysia terhadap perubahan keadaan iklim. Tiga jawatankuasa JC3 termasuk:

a. JC3 Jawatankuasa Kecil 1	Kumpulan kerja untuk Perubahan Iklim dan Taksonomi berdasarkan Prinsip
b. JC3 Jawatankuasa Kecil 2	Tadbir Urus dan Pendedahan
c. JC3 Jawatankuasa Kecil 5	Merapatkan Jurang Data

ii. Input untuk Kaji Selidik dan Soalan

KWAP telah memberi input dalam kaji selidik dan soalan yang diutarakan oleh Pengawalselia dan Persatuan Berkaitan ESG, seperti berikut:

- Maklum balas mengenai *Book 1 – Purpose & Performance Driven PLCs*
- Deraf Panduan Permohonan Pasukan Petugas Khas Mengenai Pendedahan Kewangan Berkaitan Iklim (TCFD)
- Maklum balas mengenai Deraf *Book 2 On Sustainable, Socially Responsible and Ethical Public Listed Companies (PLCs)* yang diterbitkan oleh Bursa Malaysia
- Rundingan No. 1 bagi 2022 tentang pindaan yang dicadangkan
- Cadangan Pindaan kepada Keperluan Undang-Undang Perniagaan dan Penyenaraian Bursa untuk memudahkan operasi pada hari cuti umum
- Kertas Rundingan daripada Bursa mengenai Cadangan Pindaan kepada Keperluan Penyenaraian Utama berkaitan dengan Kerangka Waran Berstruktur
- Kertas Rundingan Bursa mengenai Cadangan Pindaan kepada Penyenaraian Pasaran ACE berkaitan dengan Pindahan Kerangka Penyenaraian daripada Pasaran LEAP dan Kerangka Penasihat Diluluskan dan Diiktiraf
- Rundingan Awam mengenai Deraf Semakan untuk Prinsip Tadbir Urus Kumpulan 20 (G20)/Pertubuhan Kerjasama dan Pembangunan Ekonomi (OECD)
- Bursa Malaysia CP 3/2022 – Cadangan Pindaan kepada Keperluan Penyenaraian Pasaran Utama berkaitan dengan Dana Amanah Pelaburan Hartanah (REIT) Tersenarai dan Dana Dagangan Bursa (EFT) berciri Wakaf

Libat Urus dengan Badan Tadbir Urus Korporat

i. Majlis Pelabur Institusi (IIC)/ Kod Malaysia bagi Pelabur Institusi (Kod)

KWAP telah menjadi ahli dan ahli pengasas IIC sejak pembentukannya pada Julai 2015 dan mantan Ketua Pegawai Eksekutif KWAP, Dato' Wan Kamaruzaman Wan Ahmad dilantik sebagai pengurus pertama Lembaga Majlis IIC dari Julai 2015 hingga Jun 2019.

Pada 15 Disember 2021, Ketua Pegawai Eksekutif KWAP, Datuk Hajah Nik Amlizan Mohamed dilantik sebagai Naib Pengurus Lembaga Pengarah Majlis IIC pada Mesyuarat Agung Tahunan yang ketiga.

Sebagai ahli IIC, KWAP mengesahkan komitmennya dalam mendukung piawaian tadbir urus korporat yang baik dengan menjadi penandatangan kepada Kod tersebut. Kod ini mengandungi prinsip-prinsip yang membantu para pelabur institusi untuk memenuhi tanggungjawab kepimpinan mereka dengan cara mempengaruhi dan menggalakkan budaya tadbir urus yang baik dalam syarikat-syarikat pelaburan mereka.

Selain daripada pembentukan IIC, jawatankuasa kerja khas telah dibentuk untuk memberi tumpuan kepada isu dan topik kepentingan strategik yang merupakan keutamaan biasa bagi pelabur institusi dan selari dengan objektif IIC iaitu Pasaran dan Industri, dan Tadbir Urus dan Dasar.

Sehingga kini, terdapat 38 penandatangan di bawah Kod ini yang termasuk Pelabur Institusi, pengurus aset dan pemilik aset. Akhir sekali, KWAP telah mengambil bahagian secara aktif dalam acara-acara berkaitan IIC termasuk sesi bual bicara serta mesyuarat majlis dan kumpulan kerja.

ii. Prinsip Pelaburan Bertanggungjawab (PRI) yang disokong Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu

KWAP menjadi penandatangan kepada PRI pada 7 Februari 2018, sebuah organisasi bukan bermotifkan keuntungan (NPO) yang disokong oleh Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu (UN) bagi menggalakkan pelabur menerima pakai pelaburan bertanggungjawab untuk meningkatkan pulangan dan mengurus risiko dengan lebih baik. PRI menggalakkan kesedaran terhadap implikasi pelaburan faktor-faktor ESG dan menyokong rangkaian antarabangsa penandatangan pelabur dengan memasukkan enam prinsip PRI ke dalam amalan untuk pelaburan dan keputusan pemilikan.

Sebahagian usaha KWAP untuk mengembangkan inisiatif pelaburan bertanggungjawab kami di platform yang diiktiraf secara global adalah dengan menjadi penandatangan kepada PRI. Sebagai penandatangan, KWAP komited untuk:

- i. Menerima pakai dan melaksanakan enam prinsip untuk pelaburan bertanggungjawab, secara konsisten dengan tanggungjawab fidusiari kami.
- ii. Untuk menilai keberkesanan dan menambah baik prinsip kami pada masa akan datang.

Kami percaya ini akan menambah baik keupayaan KWAP untuk memenuhi komitmennya kepada benefisiari agar sejahtera dengan kegiatan pelaburan yang lebih mementingkan masyarakat. Kami juga menggalakkan pelabur lain untuk menerima pakai prinsip-prinsip ini.

KWAP telah menjalankan sesi libat urus secara lebih dekat dengan wakil-wakil PRI untuk menambah baik inisiatif ESG di rantau ini.

Penglibatan Ceramah KWAP pada 2022

KWAP telah mengambil bahagian sebagai penceramah jemputan dalam beberapa acara berkaitan ESG seperti:

- i. *MIDF Green Conference 2022: Does being ESG compliant help with raising capital?;*
- ii. *SIDC's Sustainable and Responsible Investment (SRI) 2022 Virtual Conference: Preserving the Climate through Sustainable Business and Living;*
- iii. *4th Islamic Sustainable Finance & Investment Forum 2022: Positioning ESG and Sustainable Finance and Investment - Policy, Regulation and Action;*
- iv. *Climate Governance – A Standing Item in Board Agendas;*
- v. *Institutional Investors Council Malaysia and Asia Research & Engagement (ARE) - Investor Roundtable on Net Zero in Malaysia;*
- vi. *Aberdeen Sustainability Summit APAC;*
- vii. *Sustainable Global Capital Conference;*
- viii. *PwC & Bursa Malaysia Transformation Programme - Strengthening Stakeholder Management & Investor Relations Guidebook 3 Highlights;*
- ix. *RHB Investment Bank Berhad & Bursa Malaysia Seminar - Invest Shariah Corporate Conversation - (When Shariah Meets ESG: The Next Level);*
- x. *IIC – SIDC Corporate Governance Conference 2022: Investment Stewardship in Times of Heightened Sustainability Demands; dan*
- xi. *SMART Leadership Talk Series 2022 - Embracing Sustainability via Diversity.*

MENUJU HARI ESOK YANG LEBIH MAMPAN

PROGRAM DAN PENGLIBATAN TANGGUNGJAWAB SOSIAL KORPORAT PADA 2022

KWAP telah menunjukkan daya tahan yang memberangsangkan dan dedikasi tidak berbelah bahagi dalam mewujudkan impak positif terhadap pihak-pihak berkepentingannya, walaupun berdepan cabaran akibat pandemik COVID-19. Sebagai organisasi korporat yang bertanggungjawab, KWAP kekal komited dalam memenuhi peranannya, dan telah membuktikan komitmen ini melalui sesi libat urus berterusan dengan pihak berkepentingan menerusi pelbagai dan inisiatif Tanggungjawab Sosial Korporat (CSR). Usaha-usaha ini bukan hanya membantu KWAP mengukuhkan hubungannya dengan pihak berkepentingan malah ianya juga telah meningkatkan reputasi kami sebagai organisasi yang mempunyai tanggungjawab sosial dan komited dalam mencipta nilai jangka panjang untuk pihak berkepentingan, walaupun dalam keadaan yang mencabar.

UNTUK NEGARA

Program MySTEP KWAP 2022

Program MySTEP adalah inisiatif yang dilancarkan oleh kerajaan Malaysia bagi menyediakan pekerjaan dalam jangka masa singkat dan peluang latihan untuk rakyat Malaysia. Sasaran program ini adalah untuk meningkatkan kebolehpasaran pekerjaan dan pengalaman profesional para peserta dengan menawarkan manfaat komprehensif dan peluang latihan.

Pada 2022, KWAP berjaya merekrut 1,019 pelatih MySTEP, mengatasi sasaran yang ditetapkan oleh Kementerian Kewangan (MOF). Program ini menyediakan banyak manfaat kepada peserta, termasuk manfaat perubatan dan peluang latihan. Semua manfaat ini telah mewujudkan persekitaran yang menyokong dan memupuk pembelajaran dan kemajuan bagi memanfaatkan para pelatih dan juga KWAP.

KWAP telah menerima kemasukan pelatih MySTEP yang pertama pada 17 Mei 2022 dan sejumlah 92 pelatih telah menyertai tenaga kerja kami menjelang akhir tahun. Mereka ditempatkan di jabatan berbeza di kedua-dua pejabat KWAP KL dan Cyberjaya di mana kontrak pekerjaan mereka adalah antara tiga bulan sehingga satu tahun.

Program MySTEP juga telah membantu KWAP dalam menarik dan mengekalkan individu-individu berbakat, yang menyumbang kepada pembangunan Malaysia. Tambahan pula, kejayaan program ini telah menyumbang kepada usaha kerajaan dalam menangani masalah pengangguran dan seterusnya memanfaatkan ekonomi negara.

Dalam memastikan kejayaan program MySTEP ini, KWAP telah menyediakan beberapa penambahbaikan seperti menjalin perkongsian bersama organisasi sektor swasta sebagai persiapan untuk pelatih MySTEP dalam pencarian peluang pekerjaan setelah tamat program.



Ini boleh meningkatkan impak program ini terhadap kebolehpasaran pekerjaan serta meningkatkan peluang pelatih yang sedang mencari pekerjaan dalam jangka panjang.

Dengan pengenalan program pementoran dan bimbingan ke dalam kurikulum latihan akan membantu membina hubungan yang lebih rapat antara pelatih dan penyelia mereka. Ini membolehkan mereka menerima bimbingan berguna, menyediakan latihan kemahiran bahasa dan juga komunikasi untuk pelatih. Ini akan melengkapkan mereka dengan kemahiran yang diperlukan untuk komunikasi yang berkesan dalam ekonomi global serta meningkatkan peluang pekerjaan mereka di luar negara. Kerajaan juga harus memberi sokongan berterusan bagi memastikan daya maju dan kejayaan jangka panjang untuk program ini.

Komitmen KWAP terhadap pembangunan modal insan melalui program MySTEP menekankan usaha kami untuk menyumbang kepada pembangunan mampan ekonomi Malaysia. Dengan membuat pelaburan dalam pembangunan rakyat, KWAP bukan hanya menambah baik kebolehpasaran pekerjaan rakyat Malaysia tetapi juga membantu dalam membina ekonomi yang lebih kukuh dan lebih berdaya tahan untuk masa akan datang.

UNTUK INDUSTRI

Hari Terbuka GLC

Hari Terbuka GLC 2022 dengan tema ‘Aspirasi Negara Inspirasi Rakyat’ telah dianjurkan oleh MOF dari 11 sehingga 13 Mac 2022 di Kuala Lumpur Convention Centre, Kuala Lumpur. Acara ini telah dirasmikan oleh Perdana Menteri Malaysia, yang menyasarkan lebih 10,000 pengunjung. Objektifnya adalah untuk mewujudkan peluang pekerjaan, mempercepatkan pertumbuhan sosioekonomi pasca pandemik, mencapai piawaian global untuk pembangunan ekonomi negara dan meningkatkan kesedaran awam tentang peranan dan sumbangan syarikat-syarikat berkaitan kerajaan/syarikat-syarikat pelaburan berkaitan kerajaan (GLC/GLIC) kepada negara. KWAP mengambil bahagian dalam acara ini sebagai pempamer beserta agensi-agensi lain. Kakitangan KWAP turut berkhidmat sebagai sukarelawan bagi memberi maklumat mengenai fungsi KWAP, mempromosi aplikasi mudah alih MyPesara, menjalankan klinik *curriculum vitae* (CV), mengadakan temuduga kerja serta mengambil bahagian dalam sesi ceramah.



Persidangan Tadbir Urus SIDC 2022

Pada 23 September 2022, Majlis Pelabur Institusi Malaysia (IIC) dengan kerjasama Perbadanan Pembangunan Industri Sekuriti (SIDC) menganjurkan persidangan yang dinamakan ‘IIC – SIDC Corporate Governance Conference 2022: Investment Stewardship in Times of Heightened Sustainability Demands’ yang berlangsung di Dewan Persidangan, Suruhanjaya Sekuriti Malaysia (SC). Ketua Pegawai Eksekutif KWAP telah dijemput sebagai salah seorang penceramah untuk berkongsi pandangan beliau mengenai pencapaian karbon sifar bersih menjelang 2050. Persidangan ini juga menampilkan wakil-wakil dari GLIC, sektor korporat dan pakar industri sebagai penceramah dari dalam maupun luar negara, serta ahli panel bagi berkongsi pandangan mereka mengenai usaha tadbir urus dan kemampuan.



Siri Ceramah Kepimpinan Pintar 2022

KWAP bersama-sama Yayasan Kepimpinan Wanita (WLF) menjadi tuan rumah untuk 5th Smart Leadership Talk Series 2022 yang menampilkan Ketua Pegawai Eksekutif KWAP dengan topik ‘Embracing Sustainability via Diversity’ pada 25 November 2022 di pejabat utama KWAP di Kuala Lumpur. Ia merupakan sesi perkongsian pengetahuan yang disambut baik oleh lebih 50 tetamu jemputan yang terdiri daripada individu-individu penting daripada industri, mentor dan mentee WLF serta kakitangan KWAP.



MENUJU HARI ESOK YANG LEBIH MAMPAH

UNTUK INDUSTRI

Sesi Dialog Tertutup mengenai Tadbir Urus Iklim

Majlis Pelabur Institusi (IIC) dan KWAP menjadi tuan rumah untuk Sesi Dialog Tertutup mengenai Tadbir Urus Iklim - A Standing Item in Board Agendas pada 24 Ogos 2022 di DoubleTree by Hilton di mana pengasas dan pengurus Inisiatif Tadbir Urus Iklim (CGI), Karina Litvack, dijemput sebagai penceramah tetamu istimewa. Ketua Pegawai Eksekutif KWAP diberi peluang menyampaikan ucapan bertajuk '*Climate Governance Moving Mainstream*' untuk berkongsi pandangan dan mewujudkan kesedaran berhubungan isu tadbir urus iklim. Sesi dialog ini membolehkan ahli-ahlinya berkongsi idea yang mencabar pemikiran dan maklum balas terhadap tadbir urus iklim, memahami isu-isu alam sekitar dan sosial serta peranan Ahli Lembaga dalam membuat pertimbangan bijak antara pelbagai konstituen dalam persekitaran di mana ia beroperasi.



Larian Kewangan 2022

Pada Oktober 2022, MOF di bawah Majlis Kebajikan dan Anggota-Anggota Kementerian Kewangan (MKSACK) mengadakan Larian Kewangan 2022 bersempena Hari Sukan Negara. Program ini berlangsung di Tasik Cyberjaya dan menyaksikan penyertaan lebih 1,200 peserta daripada pelbagai agensi di bawah MOF, termasuk 68 peserta daripada KWAP. KWAP juga membuka reruai untuk mempromosi aplikasi mudah alih MyPesara dan mengambil peluang untuk mengedarkan poskad MyPesara kepada para peserta dan orang awam.



Bintang Kewangan

KWAP telah diberi penghormatan untuk menjadi tuan rumah bagi Bintang Kewangan 2022, yang merupakan pertandingan nyanyian yang menampilkan penyanyi berbakat daripada semua agensi di bawah MOF. Acara ini diadakan di INSPEX, Bangi pada 20 Julai, dan dihadiri oleh 600 wakil daripada agensi termasuk Menteri Kewangan sebagai tetamu kehormat. KWAP diwakili oleh Moh Busyrol Kariim Khalil, manakala wakil daripada MOF telah muncul sebagai juara dalam pertandingan nyanyian ini. Dua kategori baharu telah diperkenalkan di mana Lembaga Pembangunan Perumahan Sektor Awam (LPPSA) membawa pulang hadiah Kumpulan Sorak Agensi Terbaik manakala Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia (HASIL) telah memenangi hadiah untuk Pakaian Kumpulan Sorak Agensi Terbaik.



UNTUK KOMUNITI

Sesi Libat Urus Berkaitan Persaraan

Sesi ceramah dan taklimat telah diadakan sepanjang tahun ini untuk penjawat awam dan bakal pesara mengenai manfaat persaraan mereka dan hal-hal lain berkaitan pencer.

KWAP telah berjaya mengendalikan sejumlah 36 ceramah di seluruh negara sepanjang 2022. Sebagai perbandingan, 34 program telah dikendalikan pada 2021. Libat urus ini terdiri daripada 10 program yang dijalankan secara maya sementara 26 lagi adalah sesi bersemuka yang berlangsung di seluruh Malaysia. Program bersemuka telah diadakan sekali untuk setiap negeri di Kelantan, Terengganu, Putrajaya, Labuan dan Sarawak; manakala Johor, Negeri Sembilan dan Perak pula sebanyak dua kali; Kuala Lumpur, Pahang dan Selangor sebanyak tiga kali; dan enam program telah dijalankan di Melaka.

Ini merupakan tambahan kepada tujuh program penglibatan bersama Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA), Perancangan Kewangan Seminar untuk Pesara 2022 dan Seminar Perancangan Kewangan untuk Bakal Pesara 2022.

Pada masa yang sama, KWAP terus menjalankan dan mengambil bahagian dalam program penglibatan secara terus untuk para pesara dan bakal pesara yang ingin mendapatkan maklum balas yang jelas dalam hal-hal berkaitan pencer.



MENUJU HARI ESOK YANG LEBIH MAMPAN

UNTUK KOMUNITI

Kasih KWAP 2022

Kasih KWAP merupakan program tahunan yang dianjurkan untuk menyambut ketibaan bulan Ramadhan bersama golongan kurang bernasib baik.

KWAP menganjurkan pelbagai aktiviti yang melibatkan pihak berkepentingan serta masyarakat setempat. Ini termasuk:

- Agihan 1,680 kotak kurma kepada kakitangan KWAP, pesara, persatuan pencegah dan pihak berkepentingan lain.
- Menganjurkan lima sesi ‘Tazkirah Ramadhan’ berkenaan topik semasa bersama Ustaz Dato’ Daud Che Ngah, Dr Zaharuddin Abd Rahman, Ustaz Azri Abd Rajid, Ustaz Muhammad Harith Md, dan Dato’ Mohd Fadzilah Kamsah.
- Aktiviti Membeli Belah Hari Raya bersama 60 kanak-kanak yang berusia antara tiga tahun sehingga 20 tahun dari Pertubuhan Warisan Suci dan Nur Kasih Bestari. 15 sukarelawan KWAP turut hadir untuk membantu kanak-kanak ini memilih pakaian serta keperluan mereka sempena Hari Raya yang seterusnya disusuli dengan majlis berbuka puasa.
- Menganjurkan Ihya Ramadhan 2022 dengan sokongan Jabatan Kebajikan Masyarakat (JKM) Rembau. Lebih daripada 20 sukarelawan KWAP dan ahli jawatankuasa Pusat Aktiviti Warga Emas dari JKM mengambil bahagian dalam penyediaan bubur lambuk dan dodol. Sejumlah 600 pek Ramadhan diagharkan kepada Hospital Rembau, Pejabat Tanah dan Daerah, Masjid Rembau, Jabatan Pendidikan Daerah, Kolej Komuniti Rembau, Pejabat Kesihatan Daerah dan pesara yang menetap di kawasan sekitar.
- Sumbangan sebanyak RM10,000 kepada Rumah Seri Kenangan, Seremban sebagai sebahagian daripada usaha amal KWAP. Sumbangan ini bertujuan untuk membantu 13 warga emas dan pesara dalam membeli keperluan harian mereka.



UNTUK WARGA KERJA KAMI

Townhall Bulanan Bersama Ketua Pegawai Eksekutif

Townhall bulanan diadakan sebagai platform untuk Ketua Pegawai Eksekutif berkongsi perkembangan terkini organisasi dan aktiviti-aktiviti yang akan datang. Ia memberi peluang untuk kakitangan untuk mengajukan soalan dan berkongsi pendapat. Sesi libat urus yang aktif ini merupakan unsur penting bagi budaya KWAP yang menggalakkan keterbukaan, keikhlasan dan keterangkuman dalam organisasi. Melalui sesi *townhall* ini, ia menggalakkan persekitaran kerja yang positif di kalangan kakitangan.



Majlis Hari Raya KWAP

Selepas dua tahun program ini dihentikan berikutan pandemik, KWAP kembali mengadakan Majlis Hari Raya pada Mei 2022 bersama warga kerja KWAP, pihak berkepentingan serta tetamu-tetamu korporat. Majlis ini menyediakan satu platform untuk mengeratkan hubungan antara satu sama lain, mengukuhkan tali persahabatan antara rakan sekerja baharu serta lama dan memupuk budaya kerja positif di KWAP.



Majlis Makan Malam Tahunan

Majlis Makan Malam KWAP dianjurkan pada 30 September 2022 dengan tema ‘Rock of All Ages.’ Program ini menyaksikan 665 warga kerja mengenakan pakaian mengikut tema sambil menikmati pelbagai aktiviti menarik sepanjang malam tersebut. Selain mengukuhkan perhubungan, program ini memberi peluang untuk mengimbang kembali aktiviti-aktiviti yang berlaku sepanjang tahun lalu dan bersama-sama berganding bahu untuk mencapai masa hadapan yang lebih baik. Secara keseluruhannya, ia merupakan satu program istimewa yang dihargai oleh semua kakitangan KWAP.



MENUJU HARI ESOK YANG LEBIH MAMPAN

UNTUK WARGA KERJA KAMI

#KWAPSEJIWA – Sambutan Merdeka

Sambutan Merdeka diadakan pada setiap tahun dengan pelbagai inisiatif yang berimpak tinggi yang bertujuan untuk memupuk semangat kemerdekaan dalam kalangan kakitangan. Salah satu daripada kemuncak sambutan 2021 adalah pelancaran #KWAPSejiwa, yang menampilkan dua program penting iaitu Forum Seni yang diadakan secara serentak dengan sambutan kemerdekaan yang ke-64 Malaysia dan juga penganjuran kelas seni maya pertama untuk kakitangan. Bagi mengelakkan momentum #KWAPSejiwa, KWAP meneruskan inisiatif ini pada 2022.

Dengan tema ‘Teguh Bersama’, #KWAPSejiwa 2022 dijalankan sepanjang tempoh sebulan dengan memberi peluang kepada kakitangan KWAP untuk mengambil bahagian dalam pelbagai aktiviti yang bertemakan kemerdekaan. Objektif inisiatif ini adalah untuk melonjakkan semangat patriotisme, kebersamaan dan keceriaan di tempat kerja. Aktiviti-aktiviti yang diadakan adalah termasuk:

- Kelas Seni Batik 2.0, di mana empat sesi diadakan di kedua-dua pejabat KWAP
- Permainan Gamit Kenangan
 - i. Aktiviti-aktiviti yang dijalankan:

1. Teka Kuih Kita	Peserta perlu meneka nama kuih-muih tradisional.
2. Tarian Magunatip	Peserta mempelajari tarian buluh tradisional.
3. BahasaKu Keramat	Peserta diuji mengenai pengetahuan Bahasa Melayu, simpulan bahasa dan gambar-gambar bertemakan kemerdekaan.
4. Sayembara Pantun	Peserta perlu mengarang dan menyampaikan pantun bertemakan kemerdekaan.
5. Tebar Roti Canai	Peserta perlu menunjukkan kehandalan mereka menebar roti canai bersama Juara Penebar Roti Canai yang merupakan juri jemputan.



UNTUK WARGA KERJA KAMI

#KWAPSEJIWA – Sambutan Merdeka

- Seni@KWAP
 - i. Aktiviti berlangsung sepanjang bulan dengan objektif utama untuk menzahirkan penghargaan dan pembelajaran berhubung hasil seni KWAP yang bertemakan kemerdekaan dalam kalangan kakitangan. Seramai 16 kakitangan memuat naik gambar swafoto mereka untuk pertandingan ini.
- Bicara Seni
 - i. Bicara Seni diadakan pada 15 September 2022 di ruang lobi, Aras 6, Menara Integra, dan
 - ii. Sesi perkongsian diadakan untuk kakitangan dalam memahami seni dan perspektifnya. Sesi ini menumpukan kisah di sebalik arca ‘Beringin Bebas’, yang dihasilkan oleh artis tempatan, Jamil Zakaria.



Pemukiman Barisan Pengurusan

Dengan beberapa pelantikan baharu pasukan pengurusan KWAP, program pemukiman dua hari pada 15 dan 16 Oktober 2022 telah diadakan di Janda Baik, Pahang. Bertemakan ‘Off-Site but On Track Road Trip’ yang melibatkan 20 orang pegawai tertinggi dan ketua-ketua jabatan. Ianya merupakan satu platform yang sangat berkesan untuk berhubung dan bekerjasama dalam persekitaran santai, serta mengeratkan hubungan silaturrahim melalui aktiviti-aktiviti yang menarik.



MENUJU HARI ESOK YANG LEBIH MAMPAN

UNTUK WARGA KERJA KAMI

PENGURUSAN BAKAT

KWAP terus meningkatkan dan melaksanakan program perancangan penggantian yang kukuh untuk mengenal pasti dan membangunkan bakat dalaman untuk tugas-tugas penting dan jawatan kepimpinan. Ini memastikan kami mempunyai calon pemimpin berwibawa yang boleh memenuhi jangkaan TERAS 5 dan terus membantu KWAP melalui penstrukturran semula organisasi (OGS). Antara usaha dan pencapaian pada 2022 melalui inisiatif Pengurusan Bakat KWAP dan program perancangan penggantian adalah seperti yang berikut:

1. Penambahbaikan program Kumpulan Bakat, dilaksanakan untuk mengenal pasti dan membentuk kumpulan kakitangan berpotensi tinggi yang berupaya memikul peranan kepimpinan pada masa akan datang dalam organisasi;
2. Penggantian Kumpulan Bakat ke dalam jawatan penting di KWAP. Buat masa ini, 67% daripada jawatan penting telah diisi melalui penggantian bakat dalaman;
3. Penilaian Kepimpinan Pengurusan Kanan telah dijalankan pada 2022 untuk mengenal pasti jurang kepimpinan dan seterusnya meningkatkan keseluruhan penjajaran kepimpinan untuk penambahbaikan prestasi dan libat urus antara kakitangan dan barisan pengurusan di KWAP;
4. Peminjaman bakat berpotensi tinggi ke anak syarikat KWAP, Prima Ekuiti (UK) Limited (Prima Ekuiti) di UK sebagai inkubasi dan platform pembangunan untuk pengalaman intensif dan mendalam untuk pembangunan kepimpinan;
5. Penempatan bakat-bakat kepada syarikat-syarikat rakan strategik, pengawal selia dan pihak berkepentingan seperti LTAT, MOF dan SC untuk inisiatif kerajaan iaitu PERKUKUH dalam berkongsi kepakaran dan pada masa yang sama, membangunkan dan memberi pendedahan kepada bakat-bakat KWAP; dan
6. Bimbingan Kepimpinan Eksekutif terus menyediakan bimbingan yang diperbadikan kepada bakat-bakat bagi membantu mereka dalam membangunkan kemahiran kepimpinan. Jurulatih eksekutif yang bertauliah dari industri menawarkan sesi bimbingan yang mengambil masa tiga sehingga enam bulan bagi tujuan penambahbaikan kemahiran kepimpinan.

Program KWAP Young Talent (KYT) 2022

Program KYT adalah program pelatih pengurusan yang diperkenalkan pada 2014. Program ini menyediakan peningkatan kerjaya dan peluang pembelajaran melalui pelbagai intervensi untuk meningkatkan kecekapan bakat muda serta pengetahuan perniagaan dan kepimpinan dalam mempersiapkan mereka untuk menjadi pakar dan pemimpin pada masa akan datang di KWAP.

Sejumlah 28 bakat baharu telah mengambil bahagian dalam Program KYT pada 2022. Bakat-bakat ini terdiri daripada graduan tempatan dan luar negara meliputi pelbagai disiplin. Secara keseluruhan, KWAP melalui program ini telah mengambil 128 bakat muda sejak 2014.

Kami mengalu-alukan kemasukan KYT 2022 yang pertama pada Ogos 2022 diikuti dengan kemasukan kedua pada Oktober dan seterusnya pada Disember. Bakat-bakat KYT kami menjalani latihan bersemuka selama sebulan termasuk program pengenalan untuk membangunkan kemahiran interpersonal dan kemahiran insaniah, dan pengenalan kepada organisasi sebelum ditugaskan ke jabatan masing-masing.



UNTUK WARGA KERJA KAMI

PEMBELAJARAN DAN PEMBANGUNAN

Latihan

Kesedaran akan keperluan dalam memastikan tenaga kerja tangkas dari segi pengetahuan dan kemahiran telah membawa kepada pelaksanaan pelbagai infrastruktur pembelajaran. Pilihan pembelajaran yang ditawarkan termasuk program awam, persidangan, seminar, program latihan dalaman, perkongsian pengetahuan jabatan dan *Learning Zone*, *Learning Management System* (LMS) KWAP. Penawaran pembelajaran dilaksanakan di dalam rancangan latihan tahunan yang komprehensif, yang diumumkan kepada semua kakitangan setiap suku tahun. Beberapa program juga melibatkan kaedah pembelajaran dalam bentuk gamifikasi. Ini memastikan pembelajaran sentiasa pada tahap tertinggi apabila peserta terlibat sepenuhnya.



Impak Latihan

- i. Pada 2022, semua jabatan memenuhi sasaran hari pembelajaran yang ditetapkan;
- ii. 65 program dalaman terdiri daripada program secara bersemuka dan maya telah diadakan, serta 402 program awam berbayar telah dijalankan bagi memenuhi keperluan teknikal dan kepimpinan kakitangan; dan
- iii. Secara keseluruhannya, purata hari pembelajaran bagi tahun 2022 adalah lebih banyak daripada 2021 iaitu 11.2 hari berbanding 10.7 hari.

The Learning Zone, Learning Management System (LMS) KWAP

Dalam memenuhi permintaan berterusan terhadap pembelajaran digital, KWAP mewujudkan LMS. LMS bertujuan melengkapi penawaran latihan konvensional serta menjadi platform yang menggalakkan fleksibiliti dalam pembelajaran di mana kakitangan boleh mendapat pengetahuan dan kemahiran tanpa kekangan tempat dan masa secara berterusan. LMS buat masa ini menyediakan sehingga 60,000 kursus latihan untuk pengguna menerusi laman LMS.



Impak Latihan

- i. Pembelajaran sendiri jelasnya boleh menjadi satu cabaran untuk setiap orang. Oleh itu pada 2022, kami telah memperkenalkan pendekatan baharu di mana penggerak pembelajaran telah dilantik dari setiap jabatan untuk bertanggungjawab ke atas perjalanan pembelajaran jabatan mereka. Penggerak pembelajaran bersama-sama Ketua Jabatan bukan sahaja mengenal pasti kursus-kursus teras di LMS yang dianggap penting dan relevan, mereka juga perlu merangka perjalanan dan memeriksa kemajuan setiap ahli pasukan. Kempen ini berbentuk pertandingan, di mana kadar penyelesaian dilaporkan setiap bulan. Sasaran kempen ini adalah untuk membantu kakitangan beralih kepada pembelajaran sendiri sehingga ia menjadi kebiasaan;
- ii. Hasil daripada kempen ini, dua kitaran pembelajaran di LMS telah diperkenalkan pada 2022, diketuai oleh 56 penggerak pembelajaran, yang membawa kepada pengwujudan 28 perjalanan pembelajaran; dan
- iii. Pada 2022 sahaja, 6,115 modul telah diselesaikan di LMS berbanding 4,060 modul pada 2021.

MENUJU HARI ESOK YANG LEBIH MAMPAN

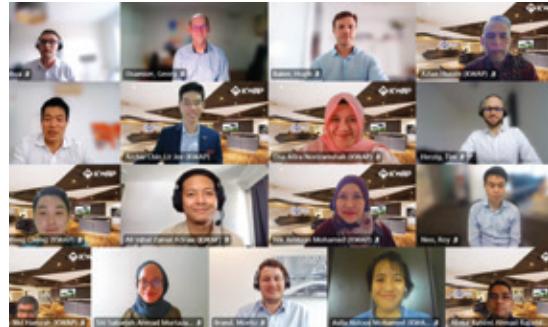
UNTUK WARGA KERJA KAMI

Learning, Engagement and Advisory Programme (LEAP) KWAP

LEAP KWAP adalah inisiatif untuk membina kerangka formal bagi mengukuhkan perhubungan dengan pengurus dana luar (EFM) yang mengurus portfolio KWAP, disamping menekankan tambahan nilai dan perkongsian pengetahuan untuk dimanfaatkan oleh kakitangan KWAP.

Impak Program

- i. Pada 2021, enam sesi telah dijalankan oleh EFM, dan kehadiran disambut baik bagi semua sesi secara konsisten. Susulan daripada kejayaan LEAP pada 2021, ianya diteruskan pada 2022 dengan merangkumi topik mengenai ‘Factor Investing’, ‘Sovereign Asset Management’, ‘ESG Integration into Factor Investing’, dan juga ‘the Future of ESG’;
- ii. Lima sesi berlangsung pada 2022 yang dikendalikan oleh penceramah berpengalaman daripada dua EFM yang dilantik oleh KWAP melalui platform dalam talian iaitu MS Teams; dan
- iii. Purata 60 peserta mengambil bahagian dalam setiap sesi.



Program Peningkatan Kemahiran KWAP

Program Peningkatan Kemahiran KWAP yang dilancarkan pada Oktober 2020 adalah salah satu daripada kualiti yang diutamakan oleh KWAP, iaitu semangat pembelajaran sepanjang hayat dan peningkatan kemahiran. Program ini direka untuk kakitangan bukan eksekutif dengan kerjasama Sekolah Perniagaan Antarabangsa Azman Hashim (UTM-AHIBS) yang membolehkan tenaga kerja kami memenuhi piawaian industri, mengorak laluan bagi kemajuan kerjaya dan menghasilkan bakat yang cekap dan sedia masa hadapan secara berterusan. Program Peningkatan Kemahiran KWAP membuka laluan kepada perancangan penggantian yang ditambah baik bagi kakitangan dalaman KWAP, termasuk pada peringkat bukan eksekutif.

Susulan tamatnya program UPSKILL 1.0 dengan UTM-AHIBS, KWAP menerima pengiktirafan industri di Employee Experience Awards 2022. KWAP adalah antara tiga finalis untuk kategori ‘Best Organisational Upskilling and Reskilling Strategy’ pada Jun 2022.



Impak Program

- i. Daripada kejayaan ini, KWAP meneruskan usaha sama dengan UTM-AHIBS, yang kini dikenali sebagai UPSKILL 2.0. 16 kakitangan yang berdedikasi telah didaftarkan dan program dijadualkan berakhir pada Disember 2023.



UNTUK WARGA KERJA KAMI

Skim Bantuan Pendidikan

Walaupun pembangunan kemahiran bagi menutup jurang kecekapan segera adalah penting, landskap pekerjaan yang berubah-ubah menandakan ketidaktentuan peranan akan datang. KWAP percaya akan perlunya peningkatan kemahiran berterusan untuk menyediakan tenaga kerjanya untuk masa akan datang, di mana kakitangan sentiasa digalakkan untuk menambah kelayakan profesional mereka dengan mendaftar Skim Bantuan Pendidikan KWAP. Skim ini terus menghasilkan bakat dengan kelayakan dipertingkatkan untuk kakitangan KWAP secara keseluruhannya.



Impak Program

- i. Pada 2022, lapan kakitangan tamat pengajian berbanding 17 kakitangan pada 2021, menghasilkan tiga Penganalisis Kewangan Berkanun (CFA), dua Juruaudit Dalam Bertauliah (CIA), seorang pemegang Ijazah Pentadbiran Perniagaan (BBA) dan dua dengan Ijazah Sarjana;
- ii. Pada 28 Mei 2022, KWAP telah diiktiraf sebagai salah satu daripada rakan majikan CFA Society Malaysia bagi Program Pengiktirafan Majikan oleh Institut CFA. Pengiktirafan ini adalah berdasarkan komitmen untuk memupuk perjalanan profesional kakitangan dalam usaha mendapatkan kelayakan CFA. Dua kakitangan KWAP diberikan anugerah piagam CFA pada program ini kerana berjaya lulus semua peringkat program CFA, di mana ia merupakan salah satu kecemerlangan dalam kerjaya pengurusan pelaburan; dan
- iii. Sehingga kini, lebih 20 kakitangan menyambung pendidikan profesional dan tinggi di bawah skim secara aktif, termasuk program CFA, Pensijilan dalam Jaminan Pengurusan Risiko® (CRMA®), Sijil Pasaran Kewangan Malaysia (PKMC), Persatuan Akauntan Bertauliah Berkanun (ACCA) dan program pendidikan tinggi.

LIBAT URUS KAKITANGAN

KWAP percaya libat urus yang berkesan adalah elemen penting terhadap keupayaan KWAP untuk mencipta nilai kerana kami memperakui bahawa kakitangan adalah aset paling berharga.

Keprihatinan melalui Kaji Selidik Libat Urus Kakitangan 2022

KWAP menghargai maklum balas kakitangannya serta memahami keperluan serta kegusaran dan dorongan mereka boleh membawa kepada pengalaman kakitangan yang positif. Untuk mencapai semua ini, KWAP menjalankan Kaji Selidik Libat Urus Kakitangan (EES) pada September 2022 yang memberi pandangan berguna kepada barisan kepimpinan dan organisasi berhubung pengalaman kerja mereka. Kaji selidik ini mencatat kadar penyelesaian yang tinggi daripada kakitangan pada kadar 97%. Ia menunjukkan kesediaan mereka untuk berkongsi pandangan dan idea.

Berdasarkan keputusan kaji selidik, KWAP mendapati bahawa "Erti dan Tujuan" adalah penggerak libat urus tertinggi dalam organisasi. Ini bermakna bahawa kakitangan mendapati pekerjaan mereka penuh bererti dan mempunyai tujuan, yang boleh membawa kepada peningkatan motivasi dan kepuasan kerja. KWAP telah memberi keutamaan terhadap tindakan sasaran pada 2023 bagi menangani jurang yang dikenal pasti dalam kaji selidik dan menambah baik libat urus kakitangan. Bagi memudahkan proses ini, pengurus modal insan dilengkapi dengan peralatan dan keperluan untuk perbincangan lebih bermakna dengan pasukan mereka mengenai keputusan kaji selidik dan menentukan tindakan susulan.

KWAP percaya bahawa pandangan yang diperoleh daripada keputusan EES ini dapat memahami dan menangani jurang yang dikenal pasti yang boleh membawa kepada pengalaman kakitangan yang lebih baik dan persekitaran kerja yang lebih bermakna. Dengan mengutamakan maklum balas kakitangan, KWAP menyasar untuk mewujudkan budaya tempat kerja di mana kakitangan berasa dihargai.

MENUJU HARI ESOK YANG LEBIH MAMPAN

UNTUK WARGA KERJA KAMI

Model Kerja Hibrid sebagai Pekerjaan Masa Hadapan

KWAP komited dalam menyediakan keseimbangan kerja dan kehidupan yang sihat kepada kakitangannya serta memahami kepentingan fleksibiliti dalam persekitaran pekerjaan yang bergerak pantas pada masa kini. Berikut daripada pandemik, KWAP telah mengambil inisiatif memperkenalkan model kerja hibrid yang membenarkan kakitangannya untuk bekerja dari jauh sebanyak dua hari seminggu sementara mengekalkan tiga hari untuk berkerja dari pejabat. Bagi menggalakkan lagi nilai kolaborasi dalam pejabat, KWAP memperkenalkan *Blackout Wednesday*, di mana semua kakitangan mesti bekerja dari pejabat pada setiap hari Rabu dalam setiap minggu.

KWAP percaya bahawa interaksi secara bersemuka adalah penting dalam membina hubungan kukuh dan mengekalkan penglibatan kakitangan. Bagi menyokong matlamat ini, KWAP melaksanakan pelbagai inisiatif untuk menyokong pekerjaan hibrid, termasuk program utama seperti *HR Marketplace and Victory Team Mingling at Department* (VITAMIN D). VITAMIN D telah berjaya dilaksanakan buat kali keduanya dengan tahap penyertaan lebih besar daripada tahun sebelumnya di mana 20 jabatan mengambil bahagian. Program-program ini memberi peluang kepada kakitangan untuk berinteraksi antara satu sama lain dan mengukuhkan perhubungan serta membolehkan KWAP menjadi organisasi berkendiri yang kreatif dan membuka ruang untuk sesi jalinan antara pasukan.

Dengan mengutamakan kesejahteraan kakitangan dan keseimbangan antara kerjaya dan kehidupan, KWAP terus mewujudkan budaya kerja yang menyokong dan melibatkan semua kakitangan yang menghargai fleksibiliti, kolaborasi dan produktiviti.

Menyokong Kesihatan Mental

KWAP komited dalam menyediakan persekitaran prihatin dan sihat untuk kakitangannya. Kelayakan Rehat Daripada Kerjaya (*Career Break*) adalah antara penawaran manfaat KWAP. Ia membolehkan kakitangan mengambil masa rehat, meneruskan minat peribadi atau mendapatkan kemahiran baru.

Bagi memastikan proses pelaksanaan yang lancar, KWAP telah menetapkan garis panduan jelas yang meliputi kriteria kelayakan, proses permohonan serta terma dan syarat Rehat Daripada Kerjaya. Kakitangan KWAP menerima baik inisiatif ini dan empat orang kakitangan telah memanfaatkan peluang ini untuk berehat seketika daripada bekerja pada 2022.

Sebagai tambahan kepada kelayakan Rehat Daripada Kerjaya, KWAP menawarkan sesi terapi menerusi program *Amity Wellness*, yang merupakan sebahagian daripada Program Bantuan Kakitangan (EAP). Inisiatif ini membuktikan komitmen KWAP terhadap kesejahteraan fizikal dan mental kakitangannya dan juga bukti kepada pelaburannya dalam mengekalkan tenaga kerja yang sihat dan produktif. Menurut laporan yang disediakan oleh rakan EAP kami, program *Amity Wellness* dimanfaatkan oleh seramai 14 kakitangan pada 2022.

KWAP percaya bahawa melabur dalam kesejahteraan warga kerja akan mendatangkan manfaat jangka panjang untuk organisasi dan kakitangannya. Dengan menawarkan pakej manfaat komprehensif, KWAP mencipta persekitaran yang menyokong dan mendorong kakitangannya untuk melaksanakan kerja mereka dengan cemerlang, seterusnya menghasilkan produktiviti dan kepuasan kerja yang lebih tinggi.

Pengiktirafan sebagai Majikan Pilihan

Penyertaan KWAP dalam anugerah pengiktirafan majikan sepanjang 2022 menunjukkan komitmen kami untuk menanda aras terhadap amalan terbaik industri. KWAP adalah penerima lima anugerah yang mengiktiraf pelaburan kami dalam warga kerja dan amalan sumber manusia yang kukuh. Anugerah ini merupakan penghargaan atas komitmen tidak berbelah bahagi KWAP dalam membangunkan budaya bertumpukan modal insan dan dalam menyediakan peluang hebat untuk kemajuan dan pembangunan kakitangan.

MIHRM 22nd Malaysia-International HR Awards 2022 daripada *Malaysian Institute of Human Resource Management (MIHRM)* telah memberi pengiktirafan kepada:

- i. Anugerah Perak untuk ‘Employer of Choice (Public Sector Category)’
- ii. Anugerah Emas untuk ‘Young HR Talent Award’ yang memberi pengiktirafan kepada Siti Sabariah Binti Ahmad Murtazam



UNTUK WARGA KERJA KAMI

HR Excellence Awards 2022 daripada *Human Resources Online* yang mengiktiraf KWAP dengan:

- i. Anugerah Gangsa untuk ‘*Most People-Focused CEO*’ kepada Datuk Hajah Nik Amlizan Mohamed
- ii. Anugerah Gangsa untuk ‘*HR Leader of the Year*’ kepada Siti Ilmiah Binti Ramli
- iii. Anugerah Gangsa untuk ‘*Excellence in Workforce Mobility*’

KWAP juga diiktiraf antara 50 peneraju majikan graduan di bawah Graduate Brands Award 2022 di Malaysia. Pencapaian ini membolehkan KWAP meningkatkan dan membina reputasi sebagai majikan pilihan.

Anugerah-anugerah ini adalah bukti kepada usaha bersepada tenaga kerja KWAP yang berbakat dan sumbangan mereka dalam mewujudkan persekitaran kerja di mana semua ahli mempunyai keazaman untuk terus cemerlang. Pencapaian ini diterima ketika pemuliharan global daripada pandemik yang menunjukkan ketahanan dan komitmen KWAP untuk membangunkan tenaga kerja dan serta amalan pekerjaan.



Mengukuhkan Pengurusan Tindakan

Pada Mac 2023, KWAP menjalankan program Tatacara Berkerja yang bertujuan memberi pencerahan kepada kakitangan mengenai jangkaan KWAP berhubung prestasi, tatalaku dan tata kelola. Program ini juga termasuk panduan tentang cara-cara menangani isu-isu disiplin di tempat kerja. Inisiatif ini adalah untuk mewujudkan kesedaran dalam kalangan kakitangan akan kepentingan mematuhi dasar dan garis panduan KWAP serta tindakan yang dikenakan akibat daripada sebarang bentuk salah laku atau prestasi kurang memuaskan.

Selain daripada program di atas, KWAP telah mengundang pelatih luaran bagi menjalankan latihan dalaman untuk pengurus-pengurus tentang cara-cara mengurus salah laku, ketidakhadiran dan prestasi lemah kakitangan secara efektif. Latihan ini menunjukkan betapa besarnya komitmen KWAP dalam mewujudkan persekitaran kerja sihat dan mengekalkan standard yang tinggi daripada segi tatalaku kakitangan.

KWAP baru-baru ini melaksanakan Dasar Vaksinasi COVID-19, yang menggalakkan kakitangannya untuk divaksinasi daripada virus tersebut. Dasar ini sejajar dengan usaha kerajaan untuk menggalakkan lebih ramai orang mendapat vaksinasi bagi melawan penularan virus ini. KWAP berharap bahawa menerusi dasar ini, ia boleh menyokong usaha vaksinasi negara dan mewujudkan persekitaran kerja lebih selamat bagi semua kakitangannya.

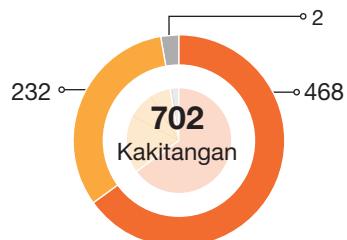
Tambahan lagi, KWAP telah menerima Akta Pekerjaan (Pindaan) 2022, yang melanjutkan cuti paterniti daripada tiga hari kepada tujuh hari. Oleh yang demikian, KWAP menunjukkan dedikasinya terhadap menggalakkan kesaksamaan antara jantina dan keseimbangan kerjaya dan kehidupan dalam kalangan kakitangannya dan pada masa sama menjajarkan dasarnya dengan matlamat kerajaan untuk menambah baik standard pekerjaan Malaysia. Lanjutan cuti paterniti ini membolehkan golongan bapa untuk lebih melibatkan diri dalam kehidupan anak mereka pada peringkat awal.

Semua inisiatif ini menunjukkan pendekatan proaktif KWAP dalam memastikan persekitaran kerja yang sihat, pengurusan kakitangan yang berkesan dan pematuhan kepada keperluan undang-undang.

MENUJU HARI ESOK YANG LEBIH MAMPAN

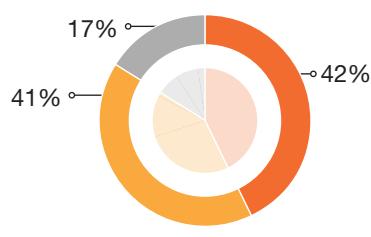
Maklumat Berstatistik (pada 31 Disember 2022)

Jumlah Tenaga Kerja



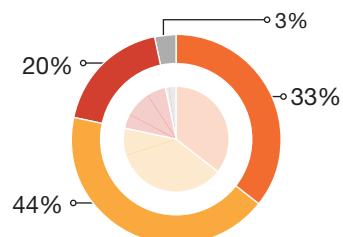
- Pejabat Kuala Lumpur (termasuk KWEST)
- Pejabat Cyberjaya
- Pejabat Prima Ekuiti

Purata Tahun Perkhidmatan



- 1-3 tahun
- 4-9 tahun
- >10 tahun

Agihan Tenaga Kerja mengikut Usia



- Bawah 30
- 31 - 40
- Atas 50
- 41 - 50

Agihan Generasi

2
Kakitangan
0.3%

Baby Boomers

131
Kakitangan
18.7%

Generasi X

411
Kakitangan
58.5%

Generasi Y

158
Kakitangan
22.5%

Generasi Z

Agihan Jantina



49%
Lelaki

342
Kakitangan



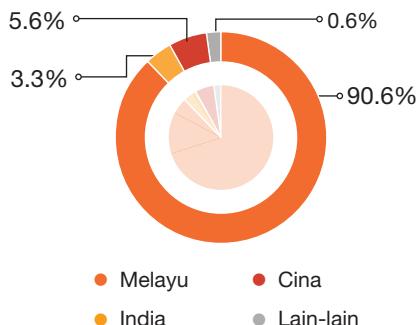
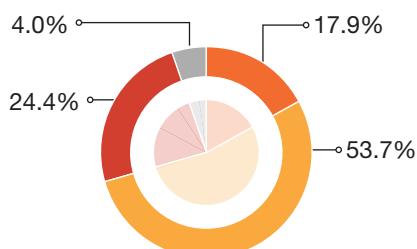
51%
Perempuan

360
Kakitangan

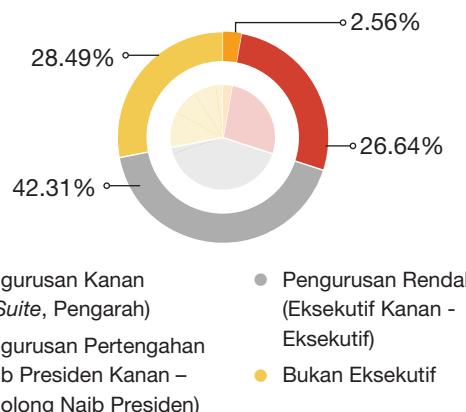
Purata Umur Kakitangan



35
Tahun

Pecahan Etnik**Pengambilan dan Atrisi****Tenaga Kerja****103**
Kakitangan**Tamat Perkhidmatan****33**
Kakitangan**Kelayakan Profesional**

- Sarjana/Pemegang Tauliah CFA
- Sarjana Muda/Kelayakan Profesional
- Diploma
- Sijil

Komposisi Warga Kerja**Purata Jam Pembelajaran/Warga Kerja****11.2** Hari**Purata Jam Pembelajaran/Warga Kerja****8.7** Hari**11.3** Hari**Pengurusan Kanan****Pengurusan Pertengahan****10.7** Hari**12.2** Hari**Pengurusan Rendah****Bukan Eksekutif**